

SEMINARIO ASEMUCH CONCEPCION

EL MUNICIPIO DE HOY Y
SUS CONTRADICCIONES
SOCIALES y
LEGISLATIVAS

21 al 25 de Julio
2025



ASEMUCH

CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE



Municipalidad de
CONCEPCIÓN
¡La mejor ciudad de Chile!



CAJA
LOS
ANDES
SOMOS CCRCC

cft cenCO
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA
ESTAMOS EN LÍNEA CON TU VIDA



Subsecretaría
de Desarrollo
Regional y
Administrativo

Gobierno de Chile



SEMINARIO CONCEPCIÓN

EL MUNICIPIO DE HOY Y SUS CONTRADICCIONES SOCIALES Y LEGISLATIVAS

21 AL 25 DE JULIO 2025

PRESENTACIÓN

Los municipios del país, al igual que la sociedad chilena, se desenvuelven en una dualidad de proyectos institucionales diametralmente distintos, y cuyo contraste entre ellos, ofrece escasas o nulas posibilidades de consenso social que terminen por legitimar una u otra opción con perspectiva de largo plazo para el bienestar de su población y la necesaria estabilidad y coherencia entre los intereses de su principales actores, como son, la ciudadanía y sus demandas; los trabajadores públicos municipales, cuyo interés es desempeñarse en una categoría de trabajo decente, y los propios Alcaldes, en su condición de Jefes de Servicio como actores políticos, que desde lo local, cimentan e intentan consolidar su permanencia o ascendencia en su carrera política de largo plazo.

En esta dualidad, o contradicción social e institucional, se debate sobre proyectos de ley en el espacio parlamentario, que sencillamente transgreden los principios democráticos del consenso y la negociación que otorgan estabilidad y permanencia a un modelo de sociedad que valida y reconoce la diferencia natural de intereses entre los principales actores, como son, precisamente, la comunidad a la que se sirve; los trabajadores/as que hacen posible el bienestar y satisfacción de las necesidades de los primeros, y las naturales perspectivas de desarrollo político de los Alcaldes y Alcaldesas.

Ejemplos de lo que se indica, son los proyectos de ley de Seguridad Ciudadana y Policial en las municipalidades; La ley de Plantas municipales, que, en lo sustancial, aspira a consolidar la dignidad y estatus de la función pública, pero que sin embargo, su contraparte, en su calidad de Jefe de Servicio, intenta ponerle fin a este modelo de empleo público y reemplazarlo por un modelo de empleo precario que terminara afectando notoriamente a la propia ciudadanía; y por otra parte, el conjunto de leyes, que las y los funcionarios municipales, anhelan como demanda histórica, para superar la discriminación de la que somos objeto y de esa formar, poder homologar nuestro empleo municipal, en igualdad de condiciones, a los servidores públicos del Estado Centralizado, como es el caso de las asignaciones profesionales y técnicas.

En esta dualidad o contradicción, se inserta la importancia de este seminario nacional a realizarse en la ciudad de Concepción, con la ambiciosa pretensión de desmenuzar, analizar y acercar posiciones entre 2 de los principales actores que se desempeñan en busca de los mejores estándares para el bienestar de la ciudadanía de nuestras comunas, como también, para una más equilibrada justicia social laboral para las y los funcionarios/as municipales

En tal perspectiva, se tratarán temas tales como: Las Nuevas Plantas Municipales; La Seguridad Ciudadana Municipal; La Ley de Retiro Voluntario y su actualización a partir del año 2026; La Carrera Funcionaria y sus perspectivas de modernización; La Transformación Digital en los Municipios y sus nuevas tecnologías en la prestación de Servicios a la Comunidad; y por cierto, una actualización de las leyes de alto interés del trabajador/a público Municipal.

OBJETIVOS DEL SEMINARIO

1. Facilitar la comprensión integral de los roles e intereses, de trabajadores y Jefes de Servicios, comprometidos en la búsqueda de fórmulas democráticas y participativas para el mayor bienestar de la ciudadanía a nivel territorial comunal desde los municipios del país.
2. Contribuir a la comprensión de la legislación que ampara y fortalece el empleo público municipal, como fórmula que facilita y potencia el servicio a la población de las comunas del país, y de una saludable justicia laboral del funcionario/a Municipal.
3. Capacitar a las y los funcionarios municipales sobre materias, herramientas y tecnología de uso cotidiano que potenciaran la eficiencia, la probidad, y la vocación de servicio en los municipios de Chile.

VALOR DEL SEMINARIO

- Funcionarios/as Municipales, afiliados/as a ASEMUCH al día en sus **cuotas al mes de junio de 2025, \$120.000 (IVA incluido)**. - con Cometido de Servicio, por persona.
- Funcionarios/as Municipales, autoridades, no afiliados a nuestra Confederación **\$150.000 (IVA incluido)**. - por participante.
- **Funcionarios/as afiliados a ASEMUCH sin Cometido de Servicio \$20.000.- por participante**

El costo del seminario, no incluye traslados estadía ni alimentación.

Se sugiere reservar cupos para la inscripción a los siguientes correos: asemuchchile@asemuch.cl, con copia a tesorerianacional.asemuch@gmail.com, y mortize21@gmail.com

PROGRAMA SEMINARIO

LUNES 21 DE JULIO

10:00 a 17:00 hrs.

ACREDITACIÓN y CERTIFICACIÓN

Salón de Honor, Carlos Contreras Maluje
Calle: O'Higgins 525, Piso 2 - Concepción

MARTES 22 DE JULIO

CEREMONIA
INAUGURACIÓN E INICIO DEL SEMINARIO
Lugar: Salón Mural Gobierno Regional
Calle Arturo Prat 525 – Concepción

09:15 a 09:45 hrs.

INAUGURACIÓN

- **PRESENTACION DEL SEMINARIO**
Moderador Sr. Miguel Ortiz Espinoza
Director Nacional ASEMUCH Chile

SALUDOS Y BIENVENIDA ANFITRIONES

- **Sr. Héctor Muñoz Uribe**
Alcalde
Ilustre Municipalidad de Concepción
- **Sra. Morelia Riobó Duran**
Saludo Presidenta Nacional de ASEMUCH
- **Sr. Fernando Nova**
Presidente Asociación de Funcionarios/as
Municipales de Concepción y representante de
Asociaciones de Concepción.
- **OTROS SALUDOS PROTOCOLARES**

PRIMER MODULO

LEY DE PLANTAS MUNICIPALES N° 20.922

10:00 a 11:45 hrs.	EXPOSITORES SUBDERE - ASEMUCH • Subsecretaria SUBDERE y/o Profesional de la División de Municipalidades de SUBDERE • Representante ASEMUCH CHILE Temáticas: a) Procedimiento y/o ciclo para la elaboración de la renovación de la Planta Municipal periodo 2026 – 2033 b) Análisis de Casos Prácticos exitosos y no Exitosos desde perspectiva de la SUBDERE c) Situaciones no Previstas en la Ley y resueltas mediante Resoluciones y/o Dictámenes d) Limitaciones estructurales y financieras para la elaboración de la renovación de las plantas Municipales e) Preguntas y Respuestas
11:45 a 12:15 hrs	Coffe Break
12:15 a 13:45 hrs.	f) Propuesta de Modificación de la Ley de Plantas de la Comisión Ad Hoc ASEMUCH para el Periodo 2026 – 20233 g) Preguntas y Respuestas - h)

CIERRE DE JORNADA DÍA 1

MIÉRCOLES 23 DE JULIO

SEGUNDO MODULO

SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL

PROYECTO DE LEY SOBRE LA NUEVA FUNCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA DESDE LOS MUNICIPIOS DEL PAÍS

09:15 a 11:00 hrs.

EXPOSITORES

- **SUBSECRETARIA DE LA PREVENCION DEL DELITO**
- **DIRECCION NACIONAL DE ORDEN Y SEGURIDAD DE CARABINEROS DE CHILE (O.S. 14)**
- **REPRESENTANTE ASEMUCH CHILE**

TEMARIO

- a) Porque surge el Proyecto de Ley de Seguridad pública para los municipios.
- b) Características Principales del Proyecto de ley y tipología de delitos a intervenir por los municipios-
- c) Estado actual de situación Legislativa del Proyecto de Ley
- d) Funciones Privativas y/o exclusivas de las policías en seguridad pública.
- e) Funciones de las unidades de seguridad pública de los municipios.
- f) Efectos y Resultados Reales a la fecha de esta nueva Función en los Municipios

	g) Preguntas y Respuestas
11:00 a 11:30 hrs.	Coffe Break
CONTINUACIÓN SEGUNDO MODULO	h) Perspectiva, Posición y Gestiones de ASEMUCH Chile sobre el proyecto de Ley
11:30 a 13:15 hrs.	i) Preguntas y Respuestas
CIERRE DE JORNADA DÍA 2	
JUEVES 24 DE JULIO	
TERCER MODULO	
LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LOS MUNICIPIOS	
LA TRANSFORMACION DIGITAL EN EL MUNICIPIO Y SUS DESAFIOS PRESENTES	EXPOSITOR Secretario Municipal, Municipalidad de Concepción Sr. Pablo Ibarra Ibarra a) Que significa la Modernización del Funcionamiento de los Servicios Públicos Municipales b) Hacia el Uso Inteligente de la Tecnología para la prestación de servicios. c) La transformación Digital en las comunicaciones y notificaciones electrónicas d) Los nuevos procedimientos administrativos electrónicos e) Expedientes Electrónicos y Digitalización de documentos
09:15 a 11:00 hrs.	

	f) Principio de Interoperabilidad o Integración para los municipios y el Estado en el marco de la ley N° 21.180 de Transformación Digital. g) Preguntas y Respuestas
11:00 a 11:30 hrs	Coffe Break
CUARTO MODULO CARRERA FUNCIONARIA MUNICIPAL	
CARRERA FUNCIONARIA Y SU EVOLUCION 11:30 a 13:15 hrs.	EXPOSITOR Encargado Comisión de Formación y Capacitación ASEMUCH CHILE a) ¿Qué es la Carrera funcionaria? b) Evolución de la Carrera funcionaria hacia el Trabajo Decente promovido internacionalmente por la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.). c) Marco Legal Integral de la Carrera Funcionaria. d) Hacia un piso de Remuneración Vital de la Carrera Funcionaria. e) Preguntas y Respuestas.
CIERRE DE JORNADA DIA 3.	
VIERNES 25 DE JULIO	
QUINTO MODULO ESTADO DE AVANCE AGENDA SINDICAL MUNICIPAL - ASEMUCH CHILE.	

**GESTION SINDICAL DE
AGENDA MUNICIPAL PARA
FUNCIONARIOS/AS
MUNICIPALES**

09:30 a 11:00 hrs.

EXPOSITORAS

Presidenta Nacional – Secretaria General
ASEMUCH Chile.

- a) Información actualizada sobre la gestión Sindical de ASEMUCH Chile sobre temas de la Agenda Sindical Municipal 2025
- b) Proyectos de Ley que pone fin a los juicios de cuenta y otras acciones judiciales o administrativas en contra del personal Municipal; Situación del Proyecto de Ley 40 hrs laborales; Municipales, otras.
- c) Situación Proyecto de Ley 16.744, art 77 Bis sobre Enfermedades Profesionales y Licencias Médicas a Funcionarios Municipales.
- d) Preguntas y Respuestas

11:00 a 11:30 hrs.

Coffe Break

SEXTO MODULO

LEY DE RETIRO VOLUNTARIO MUNICIPAL

**INCENTIVO AL RETIRO
VOLUNTARIO LEY 21.135**

11:30 a- 13:00 hrs.

**EXPOSITORES
REPRESENTANTES DIRECTORIO NACIONAL
ASEMUCH**

Pdte. Comisión Previsión Social
Sr. Samuel Venegas Castillo

Presidente Comisión de Negociación en la MSP.
Juan Camilo Bustamante

- La ley de retiro y su operatoria para postular a Retiro Voluntario

- Estado actual de las postulaciones; los números de prelación asignados; cupos disponibles al 2025.
- Lo nuevo de la Ley 21.135 a partir de 2026. Asignaciones económicas; cupos;
- Preguntas y Respuestas

CIERRE DE JORNADA DIA 4

FINALIZACIÓN DEL SEMINARIO

13:00 a 13:30

- Cierre de Seminario
- Certificación



ASEMUCH

CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

COMISION DE CAPACITACION Y FORMACIÓN GREMIAL