

Seminario Asociación de Funcionarios Municipales de La Serena.

DESAFIOS PARA EL MUNICIPIO DEL PRESENTE



La Serena
02 al 06
Septiembre
2024

PRESENTACION SEMINARIO DESAFIOS PARA EL MUNICIPIO DEL PRESENTE

2 al 6 de Sept. LA SERENA

Al cerrar el ciclo del primer cuarto del siglo XXI, el municipio chileno, avanza, en la construcción de bases políticas y legislativas que le permitan sostener las nuevas funciones que se han ido incorporando, como es el caso de la seguridad pública municipal, donde incluso, ya se cumplen funciones sin tener, aun, facultades legales para cumplirlas, y con informes desfavorables del propio organismo técnico creado para estos efectos, que los avale y los certifique como aptos para colaborar en labores que son de naturaleza policial.

Este avance, adolece de las formas democráticas propias de una sociedad que se perfecciona con el dialogo y el acuerdo de los actores incumbentes que legitiman y garantizan la estabilidad y permanencia de tales acuerdos. Por el contrario, el avance es del tipo autoritario, inconsulto y carentes de perspectiva de largo plazo.

En otro ámbito de acción municipal, se puede constatar avances significativos en lo concerniente a la salud mental en que deberá desarrollarse el acto del trabajo y las relaciones laborales en perspectiva de dignificar a las personas que trabajan y de sancionar a aquellos que lo dificultan.

Tal es el caso, del hito histórico de la entrada en vigencia de la ley 21.643 denominada Ley Karin, que en los hechos concretos, significara, que por primera vez, se dispondrá de un instrumento legal para eliminar la tendencia del maltrato, acoso y violencia en el trabajo, que no hace otra cosa que atentar contra la dignidad de las y los trabajadores, y contra la vocación de servicio público, que es, la disposición de las y los trabajadores municipales, a servir a la población más allá de las obligaciones

contractuales, lo que a todo evento, será un mayor beneficio para el usuario y por tanto para el propio municipio que podrá mejorar sus indicadores de eficiencia como gobierno local.

Estos son algunos de los temas en que se debe avanzar como sociedad en forma sincrónica y democrática, y por tanto, participativa. En tal contexto, este Seminario, se propone entrar a una discusión a la cual no ha sido invitado, pero que es fundamental para un desarrollo institucional, cultural y legal que le dará gobernanza real a los municipios del país.

Sabemos que, El municipio, sus autoridades y los propios proyectos políticos institucionales que traen sus jefes de servicio, siempre deben estar resolviendo el eterno problema de la Vigencia de sus Administraciones. Para contribuir a esa respuesta, ASEMUCH Chile y la Asociación de Funcionarios Municipales de La Serena quieren contribuir a esa respuesta con este Seminario que se ha denominado “DESAFIOS PARA EL MUNICIPIO DEL PRESENTE” en perspectiva de informar y entregar elementos de formación y capacitación para fortalecer la vocación de Servicio de las y los trabajadores municipales y para contribuir al fortalecimiento de la Democracia en el país municipal, cuya mejor alternativa es con las y los funcionarios y funcionarias y no contra ellos y ellas.

OBJETIVOS DEL SEMINARIO

1. Informar y promover la importancia de la Salud mental en el Trabajo a través de los diversos avances en el trabajo Decente y la eliminación de toda forma de violencia y acoso laboral y sexual en el trabajo.
2. Entregar elementos formativos a las y los funcionarios municipales sobre materias y herramientas de uso cotidiano La Carrera Funcionaria; La Ley de Plantas Municipales; La Ley que Previene y sanciona los actos de violencia en el trabajo y los actos de acoso laboral y

sexual y la Ley 19.296 sobre Asociaciones de Funcionarios de la Administración del Estado que entrega herramientas para la defensa y protección a las y los funcionarios municipales

3. Informar a las y los funcionarios municipales, Dirigentes de Asociaciones comunales y Regionales y Autoridades Municipales sobre el estado de avance legislativa, política y administrativa en que se encuentran las gestiones de los temas de interés de los funcionarios municipales del país.

Valor del Seminario

Valor único \$ 119.000 IVA incluido (por participante) pagaderos al momento de su acreditación en lugar y horario que se indica en el programa del seminario, a la Asociación de FF. MM. de la Municipalidad de La Serena.

- El costo del seminario, no incluye traslado, estadía ni alimentación.

NOMBRE	ASOCIACION DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES LA SERENA
RUT	72.644.400-5
BANCO	SCOTIABANK
CUENTA CORRIENTE	971497416
CORREO	asemuch.laserena1820@gmail.com
TELEFONO	9-34563939

PROGRAMA SEMINARIO

<p>LUNES</p> <p>02 de septiembre 2024 10:00 a 17:00 hrs</p>	<p>ACREDITACIÓN</p> <p>Teatro Municipal La Serena Calle Benavente 580</p>
<p>MARTES</p> <p>03 de septiembre</p>	<p>CEREMONIA INAUGURACION E INICIO DEL SEMINARIO</p>
<p>09:15 a 09:45 hrs.</p>	<p>INAUGURACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none">• PRESENTACION DEL SEMINARIO Moderador• Sr. Jesús Parra Parraguez Presidente Asociación de Funcionarios de I. Municipalidad de La Serena• Sr. Roberto Jacob Jure Alcalde I. Municipalidad de La Serena

PRIMER MODULO

INCENTIVO AL RETIRO VOLUNTARIO

09:45 a 11:15 hrs.

EXPOSITOR

Cristian Acevedo Varas

DIRECTOR NACIONAL ASEMUCH

Pdte. Comisión de Deporte y Cultura

- Aspectos Elementales de la Ley 21.135
- El Procedimiento Post Retiro de Funciones.
- Diferencias entre Retiro y Jubilación y sus alcances.
- Plazos Post Retiro y Etapas admirativas para el pago
- Razones del Incumplimiento de Plazos y Gestiones Asemuch para su corrección.
- Estado actual de la continuidad de la Ley.
- Hacia una nueva propuesta Asemuch para el retiro.
- Preguntas y Respuestas

11:15 a 11:45 hrs.

Coffe Break

<p>SEGUNDO MODULO</p> <p>LEY DE PLANTAS MUNICIPALES N° 20.922</p> <p>11:45 – 13:30 hrs.</p>	<p>PLANTAS MUNICIPALES EXPOSITORA Lisetty Sotelo Canales Directora Nacional – Encargada Subcomisión Ley de Plantas</p> <ul style="list-style-type: none">- Panorámica del estado Actual de la Ley de Plantas Municipales- Debilidades y Fortalezas de la actual ley de plantas, desde la mirada funcionaria- Procedimiento para la elaboración de propuestas de mejoras a la ley de Plantas.- Propuesta de reforma Asemuch a la Ley de Plantas- Preguntas y Respuestas
<p>MIERCOLES 4 de septiembre</p>	<p>LEY KARIN</p>
<p>TERCER MODULO</p> <p>LEY KARIN, N° 21.643</p> <p>09:30 a 10:45 hrs</p>	<p>EXPOSITORA Carolina Paulsen Monsalve Directora Nacional Asemuch Chile Pdte. Higiene y Seguridad</p> <ul style="list-style-type: none">- Convenio 190 O.I.T.- Ley Karín Aspectos Fundamentales- Los Protocolos de Prevención y Denuncia- Lo que se debe observar en su implementación.- Los procedimientos de denuncia e instancias de Apelación- Preguntas y Respuestas

10:45 – 11:15	Coffe Break
EL FUERO SINDICAL	DE LAS ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES
CUARTO MODULO Ley 19296 Sobre Asociaciones de Funcionarios de la Administración del Estado 11:15 a 12:15 hrs.	EXPOSITORA LORENA MENARES M. Secretaria General Asemuch Chile Directora Nacional Asemuch Chile <ul style="list-style-type: none">- Aspectos Fundamentales de la Ley que rige a las Asociaciones de funcionarios- El Fuero Sindical - Significado- Forma correcta de su utilización- Niveles organizacionales, Comunes, Regionales y Nacionales.- Fiscalización y Sanciones en las Asociaciones de Funcionarios.- Hacia una actualización de la Ley- Preguntas y Respuestas
TRABAJO DECENTE	CARRERA FUNCIONARIA

QUINTO MODULO

Carrera Funcionaria

12:25 a 13:30 hrs.

Expositor

Miguel Ortiz Espinoza

Director Nacional Asemuch Chile
Pdte. Comisión de Formación Gremial y
Capacitación

- Significado de la Carrera Funcionaria
- Cuál es el mérito de la Carrera funcionaria.
- Como funciona la Carrera Funcionaria
- Garantías Legales de la carrera funcionaria
- Estabilidad laboral v/s Remuneraciones
- La Carrera Funcionaria en el Banquillo de los Acusados.
- Relación de la Carrera Funcionaria y el Trabajo Decente.
- Preguntas y Respuesta

JUEVES
5 de septiembre

EL PROCESO SUMARIAL MUNICIPAL

SEXTO MODULO

Sumarios e Investigación Sumaria

09:30 a 11:15 hrs

Expositor

Ricardo Vega Riquelme

Abogado – Profesor
Dirigente y Presidente PROTEM de la
Municipalidad El Bosque

- Que son, como surgen, quien los realiza; cómo culminan; como se formalizan; como se apelan; como se materializan

	<ul style="list-style-type: none">- Diferencias y alcances de la Investigación Sumaria y el Sumario Administrativo- Materias que son objeto de sumarios o investigación sumaria administrativa.- Etapas del sumario- Que es el debido proceso administrativo en un sumario y su marco jurídico que lo avala.- Recursos y acciones en caso de vulneración del debido proceso- Preguntas y Respuestas
<p>11:15 a 12:00 hrs</p>	<p>Coffe Break</p>
<p>SEPTIMO MODULO</p> <p>12:00 – 13:30 hrs.</p>	<p>EXPOSITORES PRESIDENTA NACIONAL Y DIRECTORIO NACIONALES DE ASEMUCH CHILE</p> <ul style="list-style-type: none">- Información actualizada sobre la gestión de los temas de interés de las y los funcionarios municipales del País.- Situación del Incremento Previsional en el sector Municipal y estado del proyecto que pone fin a los juicios de cuenta y otras acciones judiciales o administrativas en contra del personal Municipal.- Situación del Proyecto de Ley 40 hrs laborales- Otros.
<p>VIERNES 6 DE SEPT.</p>	<p>UN PROYECTO DE VIVIENDA PARA FUNCIONAROS MUNICIPALES</p>

<p>OCTAVO MODULO</p> <p>Desde las 09:30 a las 11:00 hrs</p>	<p>EXPONEN DIRECTIVA ASOCIACION DE FUNCIONARIOS DE LA SERENA</p> <ul style="list-style-type: none">- Las etapas a desarrollar- Los Nudos Ciegos y la forma de resolución- Preguntas y Respuestas
<p>11:00 a 12:00 hrs</p> <p>CIERRE SEMINARIO</p>	<p>CEREMONIA DE CERTIFICACIÓN</p>

COLABORAN:



La Serena
Chile

