



ASEMUCH
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

SEMINARIO ASEMUCH

BIENESTAR LABORAL HERRAMIENTAS PARA SU GESTION EN LOS MUNICIPIOS

ANGOL
22 al 26
de enero de
2024

Lugar: Teatro municipal ubicado
en calle Pedro Aguirre Cerda
509, al costado del edificio
municipal.



ASEMUCH
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE FUNCIONARIOS
MUNICIPALES DE CHILE



Ilustre
Municipalidad
de Angol


CFT CENCO
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA
ESTAMOS EN LÍNEA CON TU VIDA

La Araucana
más cerca

 **forgent**
INSTITUTO



ASEMUCH
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

PRESENTACION SEMINARIO

BIENESTAR LABORAL

HERRAMIENTAS PARA SU GESTION EN LOS MUNICIPIOS

¡El trabajo dignifica a la persona!!

El trabajo realizado por los funcionarios/as municipales de Chile, experimenta, cotidianamente, estándares de exigencia creciente para poder estar a la altura de las propias exigencias y necesidades del usuario final del servicio municipal.

A su vez, las capacidades instaladas de gestión; los recursos económicos propios; las oportunidades estratégicas de desarrollo que surgen por su ubicación geográfica o alguna otra ventaja comparativa, también demandan al municipio, un alto nivel de exigencia funcionaria para responder adecuadamente al cometido que la sociedad le ha otorgado a la institución municipal, que es generar desarrollo y bienestar en los ámbitos sociales, económicos, urbanos, industriales, agropecuarios, etc. En paralelo, el trabajo que realiza el funcionario/a y las condiciones materiales y ambientales en que lo realiza, no van experimentando los mismos estándares de exigencia que nos plantea y exige el concepto “El trabajo dignifica a la persona”.

Más aún, el despliegue de habilidades complementarias, actitudes y compromiso por el bienestar del usuario, que el funcionario/a incorpora en su quehacer laboral cotidiano, no cuenta con la debida retroalimentación y/o reconocimiento institucional, implicando con ello, aumentar la distancia que nos separa del propósito de dignificar a la persona a través del trabajo.



ASEMUCH
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

En tal contexto, la Confederación Nacional de Funcionarios Municipales de Chile (ASEMUCH CHILE) organiza el presente seminario denominado “*Bienestar Laboral, Herramientas para la Gestión en los Municipios*” en perspectiva de poner al alcance, un conjunto de instrumentos que van en beneficio directo del trabajador/a municipal, y que, en lo sustancial, aportan a mejorar el nivel de bienestar laboral en los municipios del país.

El seminario está dirigido a los Alcaldes, Concejales, Directivos, Unidad Gestión de Personas y funcionarios/as de todos los estamentos municipales, y se realizara entre los días 22 al 26 de enero de 2024 (ambas fechas inclusive) en el Teatro Municipal de la comuna de Angol ubicado en calle Pedro Aguirre Cerda 509 (costado edificio consistorial).

OBJETIVOS

1. Poner al alcance herramientas, instrumentos y técnicas que permiten aumentar el estándar de bienestar laboral en los municipios.
2. Conocer los ciclos de los Sumarios Administrativos; el debido proceso, y las formas de defensa.
3. Conocer el funcionamiento y alcance de lo que significa el Reajuste Salarial del Sector Público.
4. Informar y promover estrategia de acceso a la vivienda para funcionarios municipales.
5. En camino hacia una reforma de la ley de Bienestar Municipal
6. Ley de retiro voluntario, forma actualizada de postulación y las propuestas de mejoramiento de Asemuch a la actual ley.



ASEMUCH
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

Valor del Seminario

- Asociaciones de ASEMUCH al día, al mes de Noviembre de 2023, \$ 45.000.- (por participante – financiado con recursos de la Asociación)
- Socios con cuotas al día \$100.000 (por participante con comisión de servicio)
- No socios o Socios con cuotas impagas \$ 150.000 (por participante)
- El costo del seminario, no incluye traslado, estadía ni alimentación.

Por razones de disponibilidad, se recomienda reservar cupo para la inscripción a los siguientes correos: asemuchchile@asemuch.cl; tesorerianacional.asemuch@gmail.com, o mortize21@gmail.com.



**CONFEDERACION NACIONAL DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES
DE CHILE-ASEMUCH**

COMISIÓN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION GREMIAL

ASEMUCH



PROGRAMA

LUNES 22 de enero 2023 12:00 a 17:00 horas	ACREDITACIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN SEMINARIO
UBICACION	TEATRO MUNICIPAL Ubicado en calle Pedro Aguirre Cerda 509 costado edificio consistorial I. Municipalidad de Angol.
MARTES 23 de enero	CEREMONIA INAUGURACION E INICIO DEL SEMINARIO
09:30 a 10:00 horas	INAUGURACIÓN PRESENTACION DEL SEMINARIO <ul style="list-style-type: none">➤ Sr. Miguel Ortiz Espinoza Presidente Comisión de Formación y Capacitación. Moredador.➤ Sra. Morelia Riobó Duran Saludo Presidenta Nacional de ASEMUCH➤ Sra. Jeannette Ruiz Maureira Presidente/a Asociación de Funcionarios de I. Municipalidad de Angol➤ Sr. Enrique Neira Neira Alcalde I. Municipalidad de Angol



<p>PRIMER MODULO</p> <p>Reajuste Salarial del sector público</p> <p>10:00 a 11:30 horas</p>	<p>Expositor: Manuel Gajardo Economista y Asesor laboral CUT y Mesa del Sector Público.</p> <p>a) Como se origina b) Como se compone c) Quienes lo conforman d) Como se gestiona e) Qué es el denominado guarismo f) Porque el Reajuste es un Guarismo g) Reajuste Real y/o Nominal h) Fuerzas sociales que sostienen e impulsan el Reajuste Salarial i) Protocolos de acuerdo j) Proyecto de ley de Reajuste k) Gestión Sindical en el Congreso del reajuste salarial del sector público.</p>
<p>11:30 a 12:00 horas</p>	<p>Coffe break</p>
<p>SEGUNDO MODULO</p> <p>Los Procesos Sumariales</p> <p>12:15 - 13:45 horas</p>	<p>Expositor: Ricardo Vega Riquelme Abogado – Profesor Dirigente y Presidente PROTEM de la Municipalidad El Bosque</p> <p>a) Que son, como surgen, quien los realiza; cómo culminan; como se formalizan; como se apelan; como se materializan</p>



<p>SEGUNDO MODULO</p> <p>Los Procesos Sumariales</p> <p>12:15 - 13:45 horas</p>	<p>b) Diferencias y alcances de la Investigación Sumaria y el Sumario Administrativo</p> <p>c) Materias que son objeto de sumarios o investigación sumaria administrativa.</p> <p>e) Etapas del sumario</p> <p>f) Que es el debido proceso administrativo en un sumario y su marco jurídico que lo avala.</p> <p>g) Recursos y acciones en caso de vulneración del debido proceso.</p> <p>h) De la defensa y apelación de las sanciones emanadas del sumario.</p>
<p>13.:45 a 14:00 horas</p>	<p>Cierre Modulo</p>
<p>MIERCOLES 24 DE ENERO</p>	<p>EL CAMINO HACIA UN NUEVO Y MEJOR BIENESTAR MUNICIPAL</p>
<p>TERCER MODULO</p> <p>Programa de Vivienda para Trabajadores/as Municipales</p> <p>09:30 a 11:00 horas</p> <p>TERCER MODULO</p>	<p>Expositores: Dirigentes Asociación de Funcionarios La Serena, Andrea Narea Díaz, Rodrigo Castillo Rojo.</p> <p>a) Normas que permiten la postulación a FF-MM</p> <p>b) Requisitos para acceder a la Vivienda</p> <p>c) Cronograma de postulación</p> <p>d) Antecedentes a tener en cuenta para el éxito en la postulación.</p>



<p>Programa de Vivienda para Trabajadores/as Municipales</p> <p>09:30 a 11:00 horas</p>	<p>e) Como se debe organizar la participación de los funcionarios/as del municipio</p> <p>f) Antecedentes administrativos y técnico profesionales para la postulación</p> <p>g) Tipo de apoyo requerido del municipio</p> <p>h) Sugerencias generales</p>
<p>11:00 a 11:30 horas</p>	<p>COFFEE BREAK</p>
<p>CUARTO MODULO</p> <p>Hacia una Reforma a la Ley de Bienestar Municipal</p> <p>12:15 a 13:45 horas</p>	<p>EXPOSITORA Sandra Aravena J. Directora Nacional Asemuch Pdta. Asociación de Funcionarios de Valparaíso</p> <p>a) Presentación General de la Ley 19754 de Bienestar Municipal</p> <p>b) Área de Mejoras de la actual ley de Bienestar</p> <p>c) Diagnóstico y Diversidad Los sistemas de bienestar municipal en el país.</p> <p>d) Estado de avance del proceso participativo para identificar mejoras a la ley de bienestar</p> <p>e) Desafíos y Programación de etapas y tareas para culminar propuesta de reforma a la ley de bienestar municipal.</p> <p>f) Compromiso de Asemuch para la gestión sindical para la reforma a la ley de bienestar Municipal</p>
<p>13:45 a 14:00 horas</p>	<p>Cierre de Modulo</p>



<p>JUEVES 25 DE ENERO</p>	<p>FACILITANDO OPCIONES PARA EL RETIRO VOLUNTARIO</p>
<p>QUINTO MODULO</p> <p>Procedimiento Actualizado de postulación a Retiro Voluntario</p> <p>09:30 a 11:00 horas</p>	<p>EXPOSITOR: Samuel Venegas Director Nacional Asemuch Chile y Pdte. Comisión de Previsión Social</p> <ul style="list-style-type: none">a) Estado actual de la negociación de la Ley de retiro voluntariob) Propuesta Asemuch de mejoras a la ley de retiro voluntarioc) Hacia una nueva ley de retiro para el trabajador/a municipal <p>EXPOSITORA: Jessica Miranda Tornel (Dirigenta Asociación de Funcionarios, Municipalidad de San Joaquín)</p> <ul style="list-style-type: none">a) Cronograma general de las etapas de postulaciónb) Recopilación completa de los Antecedentes (Cuales, ejemplos)c) Ciclo operativo completo de ingreso de Antecedentes de postulación (Cómo se hace, ejemplos)d) Lista de Chequeo (Check List) de documentación correctamente completada.e) Seguimiento a las postulaciones ingresadasf) Esperando el pago de las asignaciones
<p>11:30 a 12:00 hrs</p>	<p>COFFEE BREAK</p>



ASEMUCH

CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE

Desde 1946 en la Defensa y Promoción de los Funcionarios Municipales de Chile

<p>SEXTO MODULO</p> <p>Salud Mental en el Trabajo</p> <p>12:15 a 13:45 horas</p>	<p>Expositora Luz Vidal Huiriqueo Subsecretaria de la Mujer y Equidad de Género</p> <ul style="list-style-type: none">a) La salud mental en el trabajo según la OIT y el Gobierno de Chileb) Convenio 190 suscrito por el Gobierno de Chilec) Ley Karin. Su origen y Vinculación con el convenio 190 de la O.I.Td) Mesa de trabajo de Salud Mental entre la Mesa del Sector Público y el Gobierno de Chilee) Ley Karín, como inicio de una Política Pública para garantizar la salud mental en el trabajo en los municipios del país.
<p>13:45 a 14:00 horas</p>	<p>Cierre de Modulo</p>
<p>VIERNES 26 DE ENERO DE 2023</p>	<p>CONCLUSIONES FINALES DEL SEMINARIO</p>
<p>10:00 a 13:00 horas</p>	<p>ENTREGA DE CERTIFICACIONES CIERRE</p>