



Subdere

Por ti, por tu región, por tu comuna

Academia de Capacitación y Formación Municipal y Regional

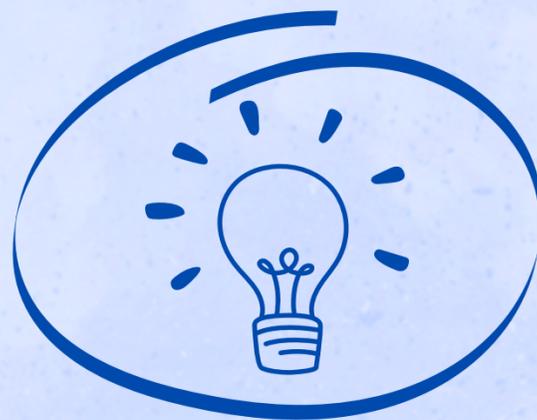
Seminario ASEMUCH





MISIÓN

Aportar al fortalecimiento de la gestión de Gobiernos Regionales y Municipalidades, a través del diseño e implementación de programas de formación y capacitación que orienten al perfeccionamiento de sus funcionarios/as



VISIÓN

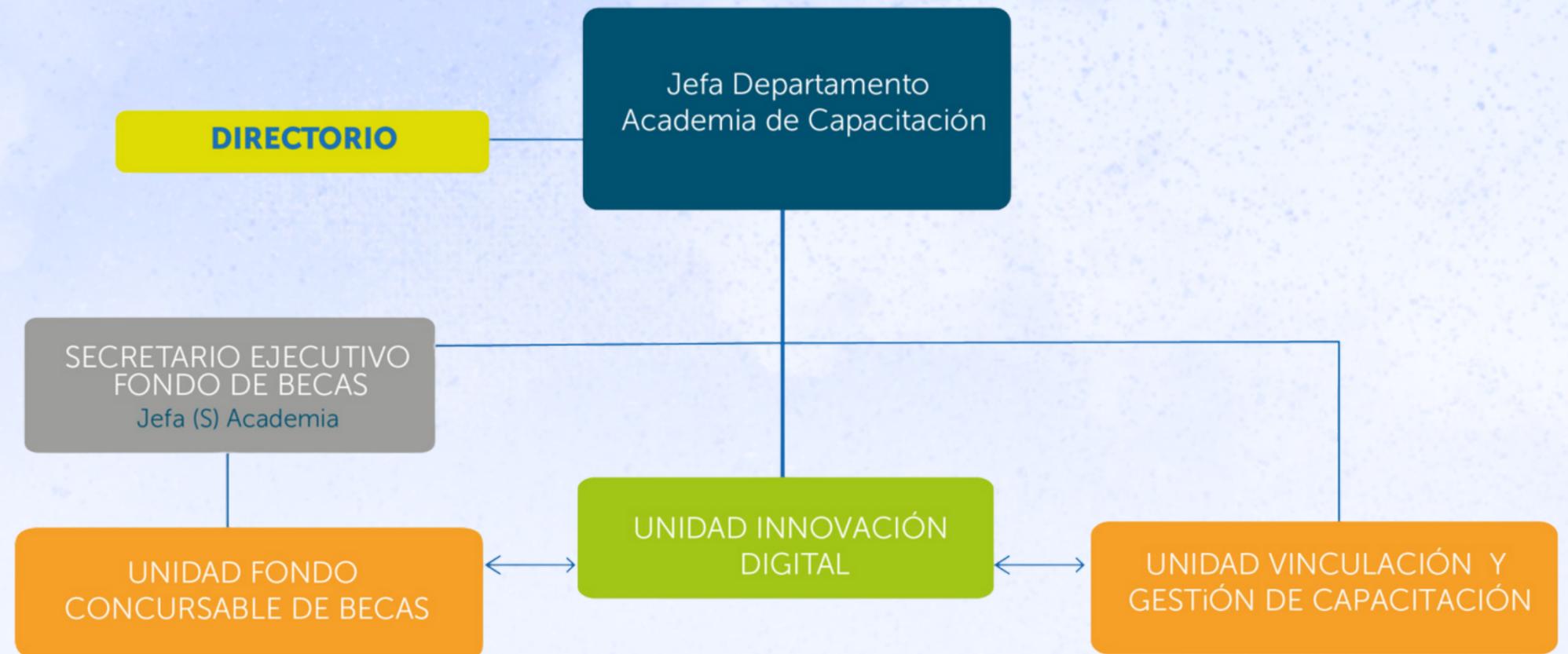
Transformarnos en el referente de la capacitación a nivel subnacional.



VALORES

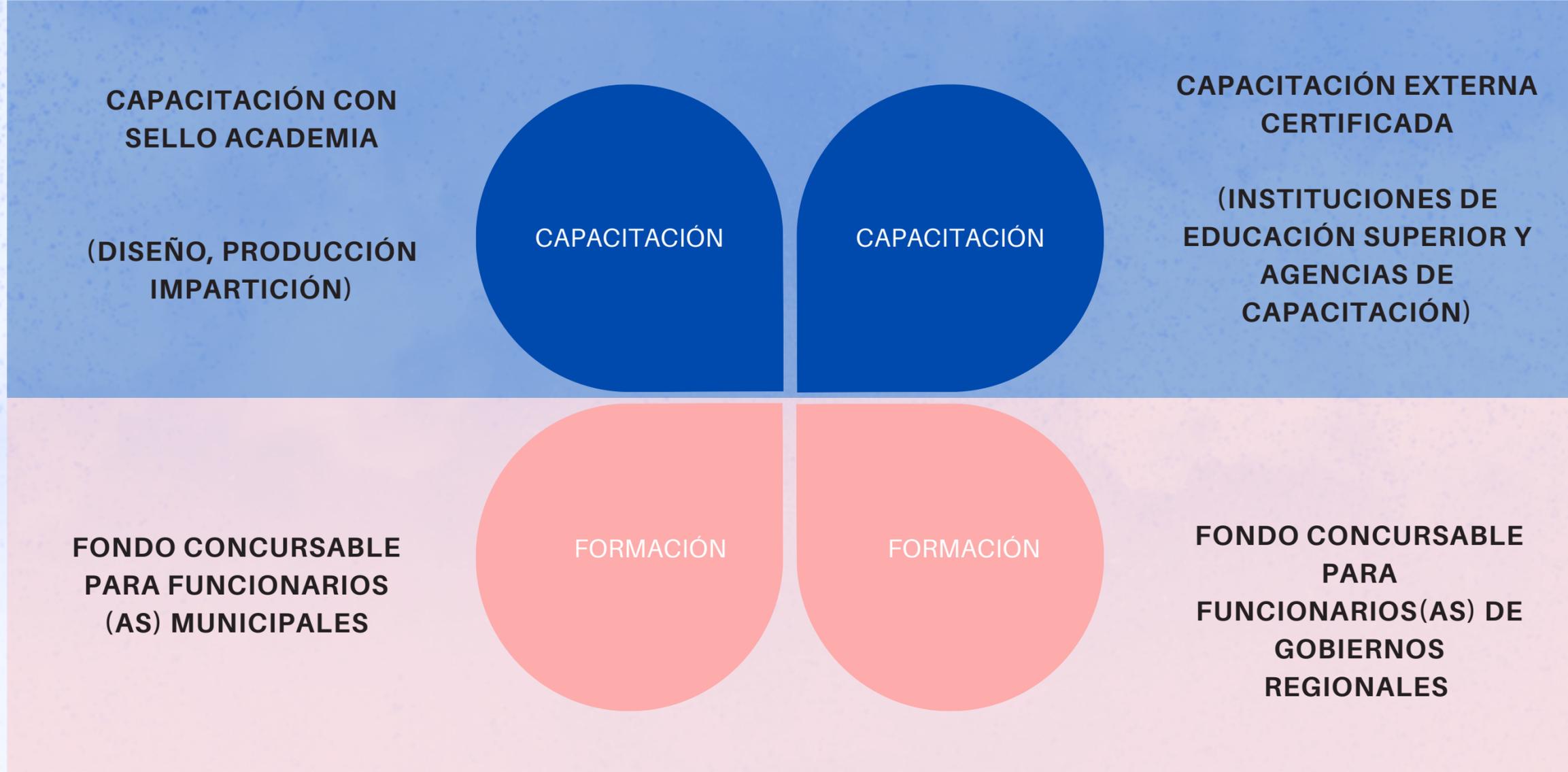
Desarrollar una gestión de excelencia que permita la entrega de capacitación y formación de primer nivel; oportuna, innovadora y eficiente, de manera accesible y con énfasis en la justicia territorial.

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

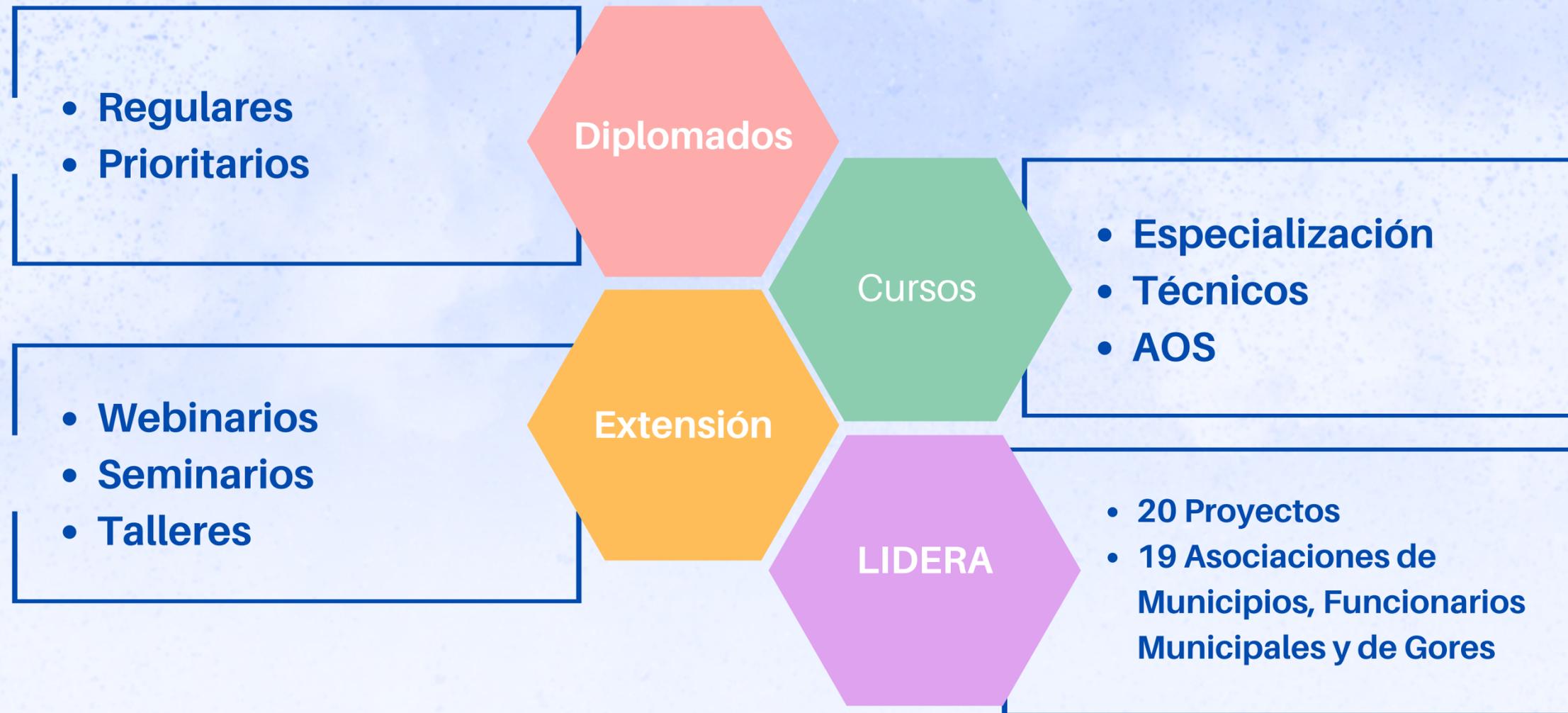


2. MODELO DE TRABAJO

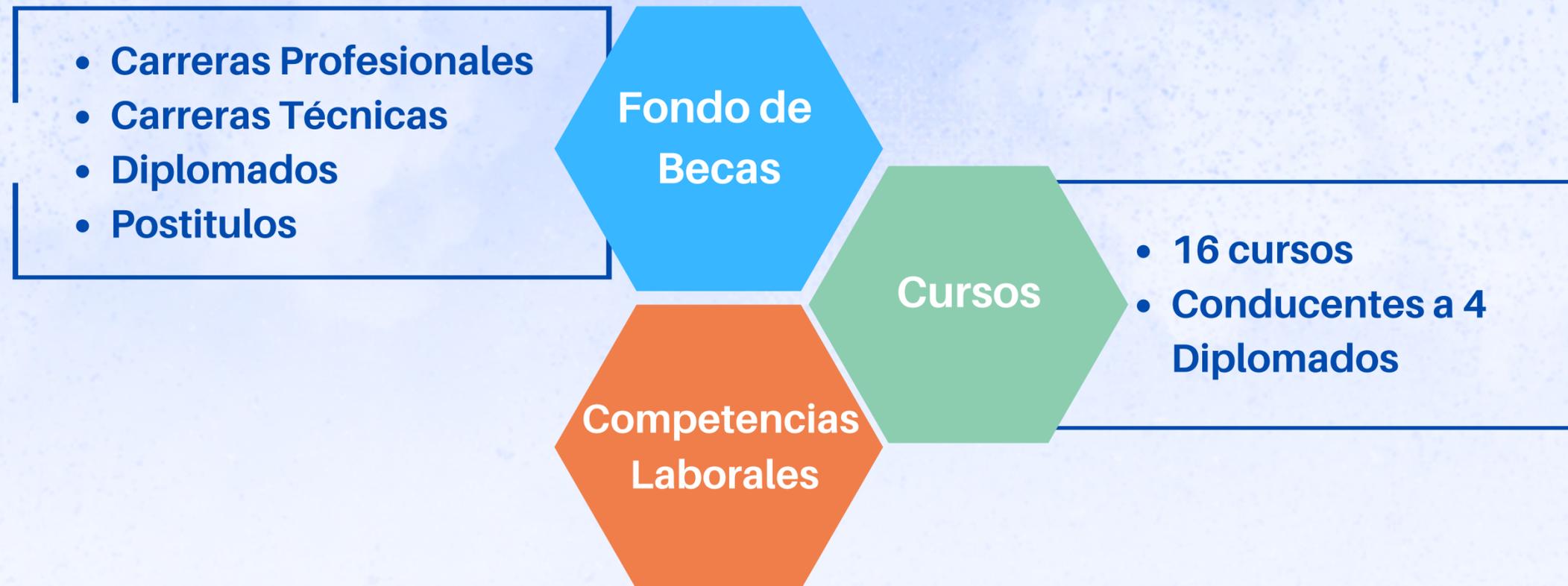




2.1 CAPACITACIÓN



2.2 FORMACIÓN



3. ALIANZA ACADEMIA DE CAPACITACIÓN Y CHILEVALORA



¿CUÁL ES EL OBJETIVO?

Fortalecer a los municipios del país a través del reconocimiento formal de las habilidades, conocimiento actitudes de los/las funcionarios/as para la ejecución de labores específicas.



¿CUÁLES SON LOS PRODUCTOS DESARROLLADOS?

SUBDERE en conjunto con ChileValora, elaboran el Mapa de Procesos del subsector municipal que permite el levantamiento de un Perfil Ocupacional.

3.1 SECTORES CHILEVALORA



19 SECTORES PRODUCTIVOS



ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

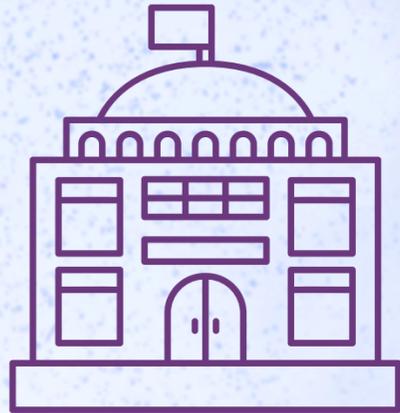
Compuesto únicamente por el subsector municipal.



**ORGANISMO SECTORIAL DE
COMPETENCIAS LABORALES (OSCL)**

Para el sector público, esta instancia tripartita es conformada por la Subsecretaría de Desarrollo Regional, ACHM, AMUCH, ASEMUCH y UFEMUCH.

3.2 SUBSECTOR MUNICIPAL



INICIO DEL SUBSECTOR MUNICIPAL

- 2011
- En el contexto de la creación de la Ley N° 20.922 se hace necesario el fortalecimiento y la profesionalización de los municipios del país .



PERFILES OCUPACIONALES

En la actualidad existen **56** perfiles ocupacionales del subsector Municipal.

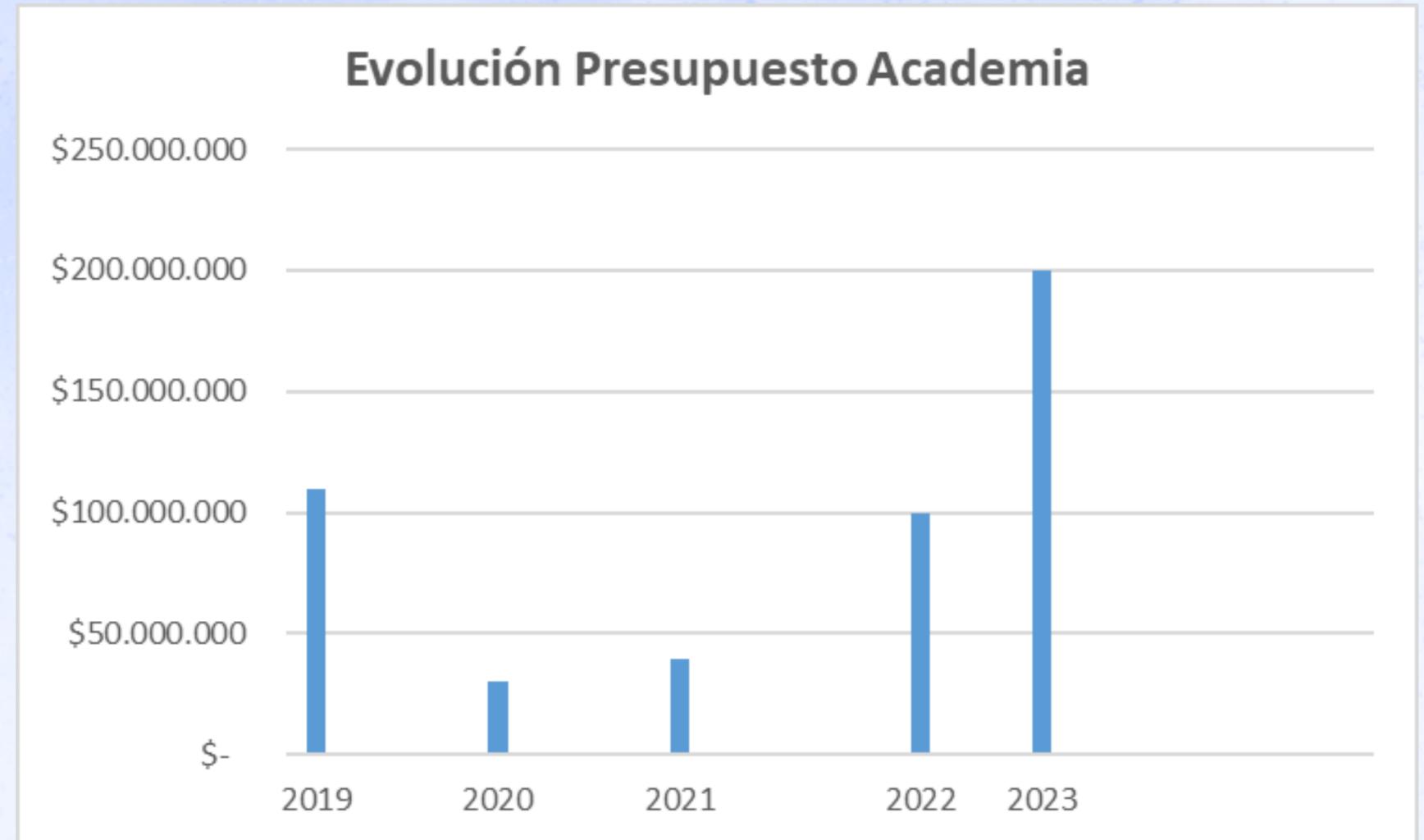


CERTIFICACIÓN DE PERFILES

La Certificación de los Perfiles Ocupacionales levantados y/o actualizados, es realizada por instituciones públicas o privadas acreditadas para tales efectos.

4. EVOLUCIÓN PRESUPUESTARIA

Año	Vacantes	Presupuesto Total
2019	146	\$ 109.542.000
2020	210	\$ 30.000.000
2021	284	\$ 39.683.952
2022	400	\$ 100.000.000
2023	430	\$ 200.000.000



5. CONVOCATORIA 2022

PROCESO DE CERTIFICACIÓN DEL AÑO 2022: **350** CUPOS

3 regiones convocadas

- Valparaíso
- O'Higgins
- Metropolitana

2 perfiles a certificar

- Actuario/a Juzgado de Policía Local
- Encargado/a de Permisos de Circulación

6. CONVOCATORIA 2023

PROCESO DE CERTIFICACIÓN DEL AÑO 2023: **480** CUPOS

8 regiones convocadas

- Maule
- Ñuble
- Bío-bío
- Araucanía
- Los Ríos
- Los Lagos
- Aysén
- Magallanes

6 perfiles a certificar

- Encargado(a) de Deporte
- Inspector(a) de Tránsito
- Encargado(a) de Seguridad Ciudadana
- Encargado(a) de Oficina de Partes
- Encargado(a) de Aseo y Ornato
- Conductor(a) de Vehículo Municipal

1 programa dirigido

- Actuario/a Juzgado de Policía Local. Región de Antofagasta.

6.1 CURSOS CONDUCENTES

- 1** DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL **4**
- 2** DIPLOMADO EN ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL **4**
- 3** DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN DE POLÍTICA DE RR.HH **4**
- 4** DIPLOMADO EN DISEÑO DEL SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD **4**

7. LEVANTAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE PERFILES

O1

REVISIÓN DE PERFILES ACTUALES

- Revisor(a) expedientes de obras
- Encargado(a) prevención riesgos
- Encargado(a) territorial
- Encargado(a) de pesca
- Encargado(a) agropecuario
- Encargado(a) de personal
- Oficial juzgado de policía local
- Gestor(a) medioambiente, aseo y ornato
- Gestor transparencia municipal.

O2

COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL

- Nuevo OSCL
- SPD
- ACNUR
- Subsecretaría de la Niñez

O3

NUEVOS PERFILES LABORALES

- Operario(a) de Central de Monitoreo
- Patrullero(a)
- Operador(a) de Dron
- Encargado(a) de Oficina Migrante
- Encargado(a) de Oficina Local de Niñez
- Gestor/a Social Local

7. ENCUESTA DNC Y NUEVOS PERFILES



8. NUDOS CRÍTICOS



OFERTA CENTROS CERTIFICADORES

Solo 2 centros para el subsector municipal, los cuales además sólo poseen 11 perfiles.



RESTRICCIONES PRESUPUESTARIAS

Alto costo de la certificación por beneficiario/a



RELEVANCIA A NIVEL INSTITUCIONAL

Valor y reconocimiento de la certificación para los propios municipios.



CONTRAPARTES ACTIVAS

Se hace necesario contar con contrapartes que puedan colaborar en el proceso del levantamiento de necesidades de actualización o creación de perfiles



Subdere

Por ti, por tu región, por tu comuna

Academia de Capacitación y Formación Municipal y Regional

Seminario ASEMUCH

