



## SEMINARIO

# “CARRERA FUNCIONARIA COMO PILAR ESTRATEGICO EN LOS MUNICIPIOS PARA LA GESTION DE PERSONAS”

En un contexto de evolución de la administración pública para mejorar la calidad y eficiencia del servicio a los habitantes de los territorios comunales, se evidencia que todos los caminos se entrelazan hacia el objetivo de mejorar el recurso humano disponible para tal propósito.

En este proceso, se han identificado una alta variedad de competencias adicionales y transversales necesarias para entender, atender y prestar las respuestas y satisfactores adecuados y en sintonía con la complejidad de la demanda de la población.

Tales competencias, son inherentes a la vocación de servicio que los funcionarios y funcionarias ponen a disposición para dar cumplimiento al cometido que la sociedad y las leyes les asignan a los municipios, como también, para la satisfacción de las necesidades de los habitantes.

De esta forma, la vocación de servicio actúa como soporte fundamental de la institución municipal, reconocida y protegida por la constitución y las leyes.

En la actualidad, en el ámbito municipal se han incorporado diversas iniciativas legales, varias en forma unilateral e inconsulta, impactando la carrera funcionaria, así como la estabilidad laboral, provocando inequívocamente el debilitamiento de esta valorada herramienta de gestión, y una disminución de la calidad del servicio municipal.

El presente Seminario, abordaremos, para su análisis, reflexión y propuestas para el fortalecimiento de este sensible tema y otros relacionados con el trabajo precario. La invitación, está dirigida a los funcionarios/as de todos los estamentos, así como Alcaldes/as, Concejales/as u otras autoridades interesadas en los temas del municipalismo Chileno.





## OBJETIVOS DEL SEMINARIO

1. Identificar y comprender la importancia estratégica de la Vocación de Servicio con Estabilidad Laboral como sustento de la Carrera Funcionaria y del Buen Servicio Municipal en los gobiernos locales en Chile.
2. Fomentar la comprensión de actualizar y perfeccionar las competencias laborales en los distintos cargos municipales en el contexto de la creciente incorporación de la robótica, mecanización y digitalización de diversas funciones municipales en el proceso de aumentar la eficiencia del servicio a la población comunal.
3. Contribuir al conocimiento y comprensión del rol de los actores municipales en el proceso de transformación del empleo municipal con las nuevas modalidades de contratación y negociación en el interior de los municipios.
4. Incentivar una disposición crítica y autocrítica en torno al nuevo modelo de trabajadores municipales que promueve las Asociaciones de Alcaldes para la sociedad chilena.
5. Contribuir a comprender el rol de insumo, o de actor fundamental, que cumplen los funcionarios y sus representantes, en el proceso de transformación de los municipios para responder a las nuevas, crecientes y complejas funciones del personal municipal para satisfacer adecuadamente las necesidades de la población.

### VALOR DEL SEMINARIO:

- Asociaciones de ASEMUCH al día, al mes de marzo de 2023, \$ 100.000 (IVA incluido, por participante).
- No socios o Socios con cuotas impagas \$ 150.000 (IVA incluido) (por participante)
- El costo del seminario, no incluye traslado, estadía ni alimentación.

Por razones de capacidad del recinto, y en virtud de la mantención de la alerta sanitaria, se recomienda realizar la inscripción a los siguientes correos: [asemuchchile@asemuch.cl](mailto:asemuchchile@asemuch.cl) y/o [tesorerianacional.asemuch@gmail.com](mailto:tesorerianacional.asemuch@gmail.com)

**TODOS LOS MODULOS SERAN PRESENTADOS POR EXPERTOS Y AUTORIDADES DE CADA AREA TEMATICA DEL SEMINARIO.**



# PROGRAMA SEMINARIO

## Carrera Funcionaria como Pilar Estratégico en los Municipios para la gestión de Personas Funcionarias.

Lunes 15 de mayo de 10:00 a 14:00 horas	ACREDITACION Y ENTREGA DE INSUMOS SEMINARIO Hall Central - Caja de Compensación Los Andes Calle e Alonso Ovalle N° 1465
LUNES 15 DE MAYO  15:15 a 15:45 horas	CEREMONIA DE INAUGURACION DEL SEMINARIO: <b>PRESENTACION DEL SEMINARIO</b> <b>Sr. Miguel Ortiz Espinoza</b> Moderador DIRECTOR NACIONAL ASEMUCH PDTE. COMISION DE FORMACION Y CAPACITACION  <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Sr. Juan Camilo Bustamante</b> Saludos Presidente Nacional de ASEMUCH CHILE</li><li>• <b>Sra. Guiselle Pedreros Ewert</b> Saludos de la Jefa de la Academia de Capacitación Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administ. SUBDERE</li></ul>
PRIMER MODULO	PROCEDIMIENTO LEGAL EN DEMANDA POR TUTELA LABORAL
15:45 a 17:30 horas	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Derechos Fundamentales: (Qué son; cómo se validan; como y quienes lo defienden)</li><li>b) Acoso y/o Maltrato Laboral</li><li>c) Acoso Sexual</li><li>d) Donde y Como se gestionan administrativa y judicialmente.</li><li>e) Estado actual de esta realidad en el sistema municipal en Chile</li><li>f) Preguntas y Respuestas; Opiniones – Sugerencias</li></ul>
Cierre del Módulo - 17:45 horas	Conclusiones finales y Palabras de Cierre



## CONFEDERACION NACIONAL DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE - ASEMUCH

<b>SEGUNDO MODULO</b>	<b>CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES EN LOS MUNICIPIOS</b>
<b>MARTES 16 DE MAYO</b> <b>09:15 a 11:00 horas</b>	<b>Chile Valora - Certificación de Competencias</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Alcance y significado del concepto de certificación de competencias laborales</li><li>b) Cuáles son los perfiles de cargos municipales, actuales y futuros a certificar.</li><li>c) Beneficios actuales y futuros de la Certificación de Competencias Laborales Municipales</li><li>d) Que es Chile Valora y porque, como y con quien Certifican Competencias Laborales.</li><li>e) Costos de la Certificación de Competencias y entidades financieras actuales; estrategia de ampliación financiera.</li><li>f) Porque es importante para Asemuch Chile y Asociaciones de funcionarios Comunales promover la Certificación de Competencias Laborales.</li><li>g) Preguntas – Respuestas – Opiniones – Sugerencias.</li></ul>
<b>11:00 a 11:30 horas</b>	<b>Coffee Break</b>
<b>TERCER MODULO</b>	<b>CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES EN LOS MUNICIPIOS</b>
<b>MARTES 16 DE MAYO</b> <b>11:30 a 13:25 horas</b>	<b>SUBDERE - Certificación de Competencias</b> <b>Expone:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Programa SUBDERE de certificación de Competencias Laborales Municipales</li><li>b) Evolución del financiamiento estatal de la Certificación de Competencias Laborales Municipales</li><li>c) Importancia Estratégica de ampliar los cargos municipales a Certificar.</li><li>d) Cuáles son las prioridades, y su fundamento, de la jerarquía de cargos municipales a Certificar</li><li>e) Estado Actual de la Certificación de competencias laborales municipales a nivel de País y su distribución Regional y Comunal.</li><li>f) Desafíos y Programación de la Subdere para ampliar la cobertura y la distribución territorial de la certificación de competencias laborales municipales.</li></ul>



## CONFEDERACION NACIONAL DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE - ASEMUCH

MARTES 16 DE MAYO 11:30 a 13:25 horas	<p>g) Relación de la certificación de competencias laborales y la Carrera funcionaria. vs/ código del trabajo.</p> <p>h) Preguntas – Respuestas – Opiniones – Sugerencias.</p>
13:30 - 15:15 horas	DESCANSO
CUARTO MODULO	CARRERA FUNCIONARIA – CODIGO DEL TRABAJO
MARTES 16 DE MAYO  15:15 A 16:45 horas	<p>a) Impacto o Consecuencias en la Carrera Funcionaria con la incorporación de la modalidad contractual Código del Trabajo en los Municipios.</p> <p>b) Precarización del Trabajo Municipal, como efecto de la incorporación de la Modalidad contractual Código del Trabajo en el empleo municipal.</p> <p>c) Origen, evolución y consecuencias del Trabajo Precario en los Municipios.</p> <p>d) La constante de los Dictamen de la Contraloría GGR por superar el Trabajo Precario en los Municipios.</p> <p>e) Código del trabajo en los municipios: cómo surge, que persigue; quien la promueve; cómo afecta la estabilidad en el empleo en los municipios.</p> <p>f) Experiencia comparada y efectos de la eliminación de la estabilidad laboral y la carrera funcionaria en municipios o gobiernos locales de América y de otros continentes.</p> <p>g) Herramientas legales, Actores involucrados y Programación para una solución parlamentaria del problema de la precarización del empleo público municipal.</p> <p>h) Límites de la competencia y dictación de Jurisprudencia de la CGR en el intento de corregir la proliferación del trabajo precario en el servicio público y municipal</p>
16:45 a 17:15 horas	Coffee Break
MARTES 16 DE MAYO  17:15 a 17:45 horas	<p>Preguntas y Respuestas; Opiniones – Sugerencias</p> <p>Conclusiones finales</p> <p>Compromisos de gestión</p>



## CONFEDERACION NACIONAL DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE CHILE - ASEMUCH

<b>QUINTO MODULO</b>	<b>RIEZGOS Y AMENAZAS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO EN LOS MUNICIPIOS</b>
<b>MIERCOLES 17 DE MAYO</b>  <b>08:30 a 10:15 horas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Origen y efectos de la inseguridad contractual</li><li>b) Efectos de la violencia Laboral</li><li>c) Manifestaciones del Acoso laboral</li><li>d) Origen y expresiones del Stress Laboral</li><li>e) Repercusión en la familia y otros círculos de ambientes laborales abusivos.</li><li>f) Como enfrentar esta problemática</li><li>g) Trabajo de equipo: Descripción de situaciones de riesgo psicosocial en los municipios</li></ul>
<b>13:45 a 14:30 horas</b>	<b>Coffee Break</b>
<b>JUEVES 18 DE MAYO</b>	<b>INICIO – COFFEE</b> <b>08:45 a 09:30 horas</b>
<b>SEXTO MODULO</b>	<b>SUMARIOS E INVESTIGACION SUMARIA EN LOS MUNICIPIOS</b>
<b>JUEVES 18 DE MAYO</b>  <b>09:30 a 11: 30 horas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Que son, como surgen, quien los realiza; cómo culminan; como se formalizan; como se apelan; como se materializan</li><li>b) Materias que son objeto de sumarios o investigación sumaria administrativa.</li><li>c) Investigación Sumaria o Sumario Administrativo (¿son lo mismo?)</li><li>d) Etapas del sumario</li><li>e) Que es el debido proceso administrativo en un sumario y su marco jurídico que lo avala.</li><li>f) Recursos y acciones en caso de vulneración del debido proceso.</li><li>g) de la defensa en el sumario y requisitos que debe cumplir.</li></ul>
<b>11:30 a 12:00 horas</b>	<b>Coffee Break</b>
<b>12:00 a 12:30 horas</b>	<b>Conclusiones</b> <b>Cierre y entrega de Certificados</b>