



DOCUMENTO ELECTRONICO

OFICIO N°: 4932/2022

ANT.: 1) Ley N°21.135.

2) Decretos N°193, de 2019; y N°44, de 2021, ambos del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

MAT.: Fecha de inicio del proceso de postulación a los 1.500 cupos correspondientes al año 2023.

SANTIAGO, 29/12/2022



DE : NICOLAS EDUARDO CATALDO ASTORGA
SUBSECRETARIO DE DESARROLLO REGIONAL Y ADMINISTRATIVO

A : ALCALDESAS Y ALCALDES DEL PAÍS

1. Como es de vuestro conocimiento, el inicio del período de postulación a los **1.500 cupos** correspondientes al año **2023**, se iniciará el **primer día hábil del mes de enero de 2023** y se extenderá hasta el **31 de diciembre del mismo año**.

2. En el proceso de postulación correspondiente al año 2023, podrán postular los funcionarios y funcionarias que a continuación se indican:

a) Los funcionarios y las funcionarias municipales a que se refiere la letra a) del artículo 3° de este reglamento, que entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, cumplan 65 años de edad.

b) Las funcionarias municipales que entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, cumplan entre 60 y 64 años de edad, siempre que cumplan los demás requisitos establecidos en la ley.

c) Los funcionarios y funcionarias a que se refiere la letra b) del artículo 3° del reglamento, siempre que cumplan con los requisitos siguientes:

(i) Que hayan obtenido u obtengan una pensión de invalidez que establece el decreto ley N° 3.500, de 1980, entre el 1 de julio de 2014 y el 31 de diciembre del año 2023; y

(ii) Que entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, cumplan 60 años de edad si son mujeres, o 65 años de edad si son hombres, dentro de los tres años siguientes al cese de su cargo por obtención de la referida pensión o por declaración de vacancia por salud irrecuperable o incompatible con el desempeño del cargo, o se encuentren en la situación a que se refiere el inciso final del artículo 2° de la ley.

d) Los trabajadores y las trabajadoras a que se refiere la letra c) del artículo 5° del reglamento, que entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, cumplan 65 años de edad.

e) Las trabajadoras de los cementerios señaladas en la letra c) del artículo 5° del reglamento que entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, cumplan entre 60 y 64 años de edad.

3. Sin perjuicio de lo anterior, corresponde hacer presente que el personal municipal que postuló al proceso de asignación de cupos correspondiente a los años 2019, 2020 y 2021 que, cumpliendo los requisitos para ello, no resultó beneficiario por falta de plazas disponibles, pasó a integrar de manera preferente el listado de beneficiarios de las anualidades siguientes, sin necesidad que postule nuevamente, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 6°, inciso primero, de la Ley N°21.135.

4. Precisado el universo de beneficiarios de los cupos, se cumple con indicar que las etapas del proceso de asignación de cupos del año 2023, son las que siguientes:

a) Período de postulación:

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 14 del Decreto N°193, de 2019, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, y segundo del Decreto N°44, de 2021, de la misma cartera ministerial, el período de postulación para los cupos correspondientes al año 2023, es el comprendido entre el 3 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

b) Solicitud de postulación:

La solicitud de postulación debe ser dirigida al alcalde y presentada en forma material por el postulante en la unidad encargada de administración de personal de la municipalidad en la que se desempeña. En caso que el municipio no cuente con dicha unidad, se postulará en la unidad encargada de administración y finanzas, dentro del período señalado anteriormente.

Dicha solicitud se efectuará mediante el formulario que para tal fin ponga a disposición de las municipalidades esta Subsecretaría. La solicitud contendrá:

- Identificación completa del postulante (nombre completo, cédula de identidad, y domicilio);
- Municipalidad en la que se desempeña;
- Años, meses y días de antigüedad en la municipalidad;
- Años, meses y días en los que se desempeñó en otras municipalidades, si correspondiere;
- Planta y grado en el que está nombrado o contratado asimilado a grado;
- Jornada de trabajo;
- Comunicación de la decisión de renunciar voluntariamente al cargo o empleo, y el total de horas que sirvan;
- Indicación de la fecha de nacimiento;
- Número de días con goce de licencias médicas que haya registrado en los trescientos sesenta y cinco días corridos inmediatamente anteriores al inicio del respectivo período de postulación;
- Beneficios al o los que postula;
- Firma del postulante;
- Fecha de recepción; y,
- Nombre, cargo y firma del funcionario que recibe el formulario y estampa el correspondiente timbre de recepción.

El encargado de la unidad pertinente ingresará el contenido de la solicitud en la plataforma virtual implementada por esta Subsecretaría, dentro del plazo comprendido entre el **3 de enero de 2023** y el **31 de marzo del año 2024**. La plataforma indicada corresponde a <https://capturarrhh.sinim.gov.cl> en el banner "**Retiro Voluntario**".

La solicitud ingresada en la plataforma virtual, deberá ser firmada por el secretario municipal, quien, en su calidad de ministro de fe, certificará que el contenido de la misma es copia fiel de la solicitud entregada por el postulante, y que el funcionario receptor es el autorizado por el municipio para tal efecto.

Copia de la solicitud ingresada en la plataforma virtual será entregada al postulante una vez efectuado ese ingreso.

c) Dictación del decreto:

Durante el período comprendido entre el **1 de abril y el 31 de mayo del año 2024**, las municipalidades deberán dictar un decreto alcaldicio que contenga la nómina de los postulantes que reúnen los requisitos para acceder a los beneficios que contempla la ley, y también de aquellos que no cumplen las condiciones exigidas, señalando expresamente los requisitos que no fueron acreditados. Corresponderá a las municipalidades verificar que cada uno de los funcionarios que postulan a cualquiera de los beneficios contemplados en la ley, cumplen con los requisitos previstos en ella y en el reglamento.

Durante el período comprendido entre el **1 de junio y el 31 de julio del año 2024**, las municipalidades deberán remitir a esta Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo el decreto alcaldicio y un certificado en relación a dicha nómina, emitido por la jefatura de la unidad de administración y finanzas, o quien dirija la unidad de personal, suscrito por el secretario municipal.

El formato del referido certificado será oportunamente puesto a disposición por esta Subsecretaría a través de la página <http://capturarrhh.sinim.gov.cl> banner "**Retiro Voluntario**".

d) Remisión de los antecedentes a esta Subsecretaría:

Durante el período comprendido entre el 1 de junio y el 31 de julio del año 2024, las municipalidades deberán remitir a esta Subsecretaría el decreto alcaldicio y un certificado emitido por la jefatura de la unidad

de administración y finanzas o quien dirija la unidad de personal, suscrito por el secretario municipal, en relación a dicha nómina.

El formato del referido certificado será puesto a disposición de los municipios a través de la plataforma virtual implementada por esta Subsecretaría y, a lo menos, deberá contener:

- (i) Nombre del postulante, su fecha de nacimiento y si cumple con los requisitos para acceder a los beneficios a los que postula;
- (ii) Número de días de licencia médica que han sido cursadas al postulante durante los trescientos sesenta y cinco días corridos inmediatamente anteriores al inicio del período de postulación;
- (iii) Años de servicio en la municipalidad empleadora, a la fecha del inicio del período de postulación;
- (iv) Años de servicio en la Administración municipal, a la fecha del inicio del período de postulación;
- (v) Beneficio(s) que solicita cada postulante; y,
- (vi) Monto que le correspondería al postulante respecto de cada beneficio que solicita.

e) Criterios de selección:

Esta Subsecretaría procederá, una vez recepcionada la nómina remitida por las municipalidades a que se refiere el artículo anterior, a ordenar a los postulantes, de acuerdo a la mayor diferencia existente entre la edad que tengan al momento del inicio del período de postulación y la edad mínima exigida para impetrar el beneficio.

En el caso de existir, en cada período, un mayor número de postulantes respecto de los cupos disponibles, que se encuentren en igualdad de condiciones, se estará al siguiente orden de prelación:

- (i) En primer término, se elegirá a quienes hubieren tenido un mayor número de días de licencias médicas cursadas durante los trescientos sesenta y cinco días corridos inmediatamente anteriores al inicio del respectivo período de postulación. La institución empleadora deberá informarlo a esta Subsecretaría.
- (ii) De persistir la igualdad de condiciones, se desempatará de acuerdo al mayor número de años de servicio en la municipalidad empleadora en que se desempeña el funcionario a la fecha de inicio del período de postulación.
- (iii) Finalmente, de mantenerse la igualdad de condiciones, se desempatará con quien cumpla un mayor número de años en la administración municipal, a la fecha de inicio del período de postulación.

f) Resolución de esta Subsecretaría:

Durante el período comprendido entre el **1 de agosto y el 30 de septiembre del año 2024**, esta Subsecretaría con el solo mérito de la información contenida en los certificados, determinará por medio de una o más resoluciones la nómina de beneficiarios para cada uno de los cupos anuales.

g) Comunicación de la resolución emitida por esta Subsecretaría:

Copia de la o las resoluciones emitidas por esta Subsecretaría, serán remitidas entre el 1 y el 10 de octubre del año 2024, a la Dirección de Presupuestos.

Dentro del mismo período, esta Subsecretaría remitirá copia de la o las resoluciones emitidas a cada una de las municipalidades cuyo personal sea considerado en la o las mismas, las que deberán proceder a su inmediata difusión a través de un medio de general acceso, tales como, intranet institucional, oficina del secretario municipal u oficina de personal, sin perjuicio de la publicación en el mismo período por parte de esta Subsecretaría, en el Sistema Nacional de Información Municipal o el sistema electrónico que lo reemplace.

Esta Subsecretaría publicará en el Diario Oficial un extracto de dicha resolución o resoluciones, señalando el número de cupos asignados a cada municipio, durante el mes de octubre del año siguiente al de la postulación.

h) Notificación a los postulantes:

La municipalidad empleadora deberá notificar a los postulantes la resolución de esta Subsecretaría dentro del plazo de diez días hábiles siguientes a la fecha de su publicación en el Diario Oficial. Esta notificación se realizará al correo electrónico institucional que tengan asignado o al que fije en su postulación o, según lo dispuesto en el inciso final de artículo 46 de la ley N°19.880.

i) Plazo para informar la fecha de renuncia definitiva:

Los beneficiarios de cupos deberán informar por escrito a la municipalidad en que se desempeñan, la fecha en que harán dejación definitiva del cargo o empleo y el total de horas que sirven, a más tardar el día 30 del mes siguiente a la fecha de publicación en el Diario Oficial del extracto de la resolución que contenga la nómina de beneficiarios.

j) Plazo para hacer efectiva la renuncia:

Los beneficiarios de cupos, deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria a la municipalidad, respecto del cargo o del total de horas que sirva en virtud de su decreto de nombramiento o de contrata:

(i) A más tardar el día primero del quinto mes siguiente al vencimiento del plazo para fijar la fecha de renuncia definitiva indicado en el artículo precedente, o

(ii) Hasta el día 1 del quinto mes siguiente al cumplimiento de los 65 años de edad, si esta fecha es posterior a aquella.

Las funcionarias que postulen antes de cumplir los 65 años de edad y sean seleccionadas, deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria a más tardar el día primero del quinto mes siguiente al vencimiento del plazo para fijar la fecha de renuncia definitiva. Si la funcionaria no hiciera efectiva su renuncia voluntaria dentro de dicho plazo perderá su cupo, sin perjuicio de poder postular en los períodos siguientes hasta aquel en que le corresponda postular a los 65 años de edad.

Tratándose de los trabajadores de cementerios regidos por el Código del Trabajo, a que se refiere el literal c) del artículo 5° del reglamento, se aplicarán los mismos plazos indicados en los incisos precedentes para dar término al contrato de trabajo, sea por renuncia voluntaria o por aplicación del inciso primero del artículo 161 del Código del Trabajo, tratándose de la bonificación adicional.

El funcionario municipal beneficiario de un cupo de la bonificación por retiro cesará en funciones solo si la municipalidad empleadora pone a su disposición la totalidad de la bonificación. En caso contrario, cesará en funciones cuando se le pague ese beneficio. No obstante, el funcionario que así lo solicitare, podrá cesar en sus funciones desde el momento en que se le haya notificado la resolución que lo individualiza como beneficiario. El alcalde deberá indicar en el decreto que acepte dicha renuncia, la fecha en que se pagarán los beneficios señalados en el artículo 1° de la ley, y al mes siguiente de dicha fecha se pagarán los beneficios de cargo fiscal que correspondan.

k) Plazo para informar el cese de funciones:

Dentro del plazo de diez días hábiles siguientes al cese de funciones, y sin que ello importe un requisito de procedencia para el pago de las bonificaciones a las que se refiere la ley, la municipalidad deberá informar a esta Subsecretaría mediante oficio, la fecha del cese de funciones de cada beneficiario seleccionado de las bonificaciones establecidas en la ley, adjuntando el o los decretos alcaldicios que acrediten tal circunstancia.

Asimismo, en el decreto deberá indicarse si se ha acreditado el cumplimiento de los requisitos previstos para acceder a la bonificación adicional, al bono por trabajo pesado y al bono por antigüedad, según corresponda; así como también deberá manifestarse en el mismo, la antigüedad del funcionario en ese municipio a la data del cese de funciones para el cálculo de los beneficios, y el monto que le corresponde por beneficio a los cuales tiene derecho.

l) Reasignación de cupos:

Si el funcionario beneficiario de un cupo se desiste de su renuncia voluntaria o no hace efectiva su renuncia dentro de los plazos señalados en el reglamento, el municipio deberá informar a esta Subsecretaría de tal

circunstancia mediante oficio suscrito por el alcalde, y dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes a la ocurrencia de cualquiera de uno de los dos eventos. Esta Subsecretaría procederá a reasignar el cupo siguiendo estrictamente el orden del listado contenido en la resolución que determinó los beneficiarios del año respectivo.

Dicha resolución estará afecta a las mismas formalidades que la primitiva.

m) Postulantes con derecho preferente:

Los postulantes que, cumpliendo los requisitos para acceder a las bonificaciones de la ley, no fueron seleccionados por falta de un cupo correspondiente al año 2023, pasarán a integrar en forma preferente el listado de seleccionados del proceso que corresponda al año 2024 o siguientes, sin necesidad de realizar una nueva postulación, manteniendo los beneficios que le correspondan a la época de dicha postulación. Con todo, la municipalidad deberá actualizar la información sobre años de servicios en la administración municipal y años realizados o cotizados por trabajos calificados como pesados, en la oportunidad que comunique el cese de funciones a esta Subsecretaría.

Una vez que los postulantes con derecho preferente sean incorporados a la nómina de beneficiarios de cupos del período o períodos siguientes, si quedaren cupos disponibles, éstos serán completados con los postulantes del año respectivo que resulten seleccionados. La individualización de los beneficiarios antes señalados podrá realizarse mediante una o más resoluciones dictadas por esta Subsecretaría, debiéndose remitir copia de las mismas a la Dirección de Presupuestos. Las resoluciones que incorporen los seleccionados preferentes antes indicados podrán dictarse en cualquier época del año, sin necesidad de que se haya desarrollado el proceso de postulación para la anualidad respectiva y de acuerdo con la planificación financiera que realice esta Subsecretaría, previa visación de la Dirección de Presupuestos para la respectiva anualidad.

Sin otro particular, le saluda atentamente,



NICOLAS EDUARDO CATALDO ASTORGA
Subsecretario de Desarrollo Regional y Administrativo

NCA / BND / CAM / EVT / HAC / ALMA / JHN / klao

DISTRIBUCIÓN:

1. ALCALDESAS Y ALCALDES DEL PAÍS -
2. ANA LUZ MANQUE - Encargado (a) Unidad (S) - Unidad de Recursos Humanos Municipales
3. CLAUDIA ANDREA MONTENEGRO - Secretaria - Gabinete
4. Jefe de Gabinete (S) - Gabinete
5. Jefe Departamento Fiscal(S) - Fiscalía
6. Jefe Unidad - Unidad Regional Antofagasta
7. Jefe Unidad - Unidad Regional Arica y Paríacota
8. Jefe Unidad - Unidad Regional Atacama
9. Jefe Unidad - Unidad Regional Aysén
10. Jefe Unidad - Unidad Regional Bio Bio
11. Jefe Unidad - Unidad Regional Coquimbo
12. Jefe Unidad - Unidad Regional La Araucanía
13. Jefe Unidad - Unidad Regional Los Lagos
14. Jefe Unidad - Unidad Regional Los Ríos
15. Jefe Unidad - Unidad Regional Magallanes
16. Jefe Unidad - Unidad Regional Maule
17. Jefe Unidad - Unidad Regional Metropolitana
18. Jefe Unidad - Unidad Regional Ñuble
19. Jefe Unidad - Unidad Regional O'Higgins
20. Jefe Unidad - Unidad Regional Tarapacá
21. Jefe Unidad - Unidad Regional Valparaíso
22. KAREN LISSET ASTORGA - Secretaria - Departamento Finanzas Municipalidades
23. NICOLAS IVAN GALLEGOS - Profesional - Unidad de Recursos Humanos Municipales
24. NIEVES DURAN - Jefa Unidad - Oficina de Partes
25. PAULA SILVA - Profesional - Unidad de Recursos Humanos Municipales

