

# Base de Dictámenes

mun, apelacion, compin, embriaguez, capreemm, intemperancia

012974N87

**NUEVO:**

NO

**RECONSIDERADO:**

NO

**ACLARADO:**

NO

**APLICADO:**

SI

**COMPLEMENTADO:**

NO

**FECHA DOCUMENTO**

06-05-1987

**REACTIVADO:**

SI

**RECONSIDERADO**

**PARCIAL:**

NO

**ALTERADO:**

NO

**CONFIRMADO:**

NO

**CARÁCTER:**

NNN

## DICTAMENES RELACIONADOS

aplica dictámenes 19108/83, 26544/85

| Acción | Dictamen | Año  |
|--------|----------|------|
| aplica | 019108   | 1983 |
| aplica | 026544   | 1985 |

## FUENTES LEGALES

dfl 338/60 art/225 lt/c dl 1289/75 art/61 dfl 338/60 art/177 lt/f dto 42/86 salud art/222 dfl 338/60 art/183 cpe art/397 num/2 dfl 338/60 art/94 inc/6 ley 11219

## MATERIA

no procede aplicar medida disciplinaria de peticion de renuncia a funcionario municipal al que en correspondiente sumario se ha acreditado el haber agredido fisicamente a su jefe inmediato, causandole lesiones de mediana gravedad, porque los antecedentes revelan que el inculpado padece de alcoholismo intermitente en tratamiento, dano hepatico cronico alcoholico y deterioro cerebral secundario debido al alcoholismo, lo cual explica las alteraciones de su conducta presentados en la epoca de los hechos investigados, lo que constituye una atenuante de la responsabilidad del afectado, que unida a su correcto comportamiento funcionario anterior, no justifica la aplicacion de una medida disciplinaria

expulsiva. no obstante, procede que se solicite informe a la comision de medicina preventiva e invalidez competente sobre si la salud del sumariado seria recuperable, ya que si no lo fuere procederia poner termino a sus servicios, declarando vacante su cargo conforme normas previsionales aplicables a funcionarios municipales, segun dl 1289/75 art/3 tran num/4. si inculpado fuera condenado por la justicia ordinaria por los hechos indicados, debera sometersele a un nuevo proceso para aplicarle la medida expulsiva correspondiente segun dfl 338/60 art/187 lt/c

---

[DOCUMENTO COMPLETO](#)

---

POR EL CUIDADO Y BUEN USO  
DE LOS RECURSOS PÚBLICOS