



PROGRAMA GENERAL

“TALLER DE CAPACITACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY Nº20.922 Y LOS NUEVOS DESAFÍOS EN LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS”

- 8:30 - 9:00 Acreditación
- 9:00 - 9:30 **Palabras Alcalde Anfitrión**
- 9:30 - 10:00 **Gestión del Cambio y la ACHM**
Objetivo: Indicar los nuevos desafíos y compromisos de la ACHM.
Expositor: Directivo de la ACHM
- 10:00 - 11:00 **Marco Jurídico, Alcances e instrucciones de la CGR**
Objetivo: Señalar el Contexto Jurídico y Alcances de la Ley N° 20.922 teniendo en cuenta que queda solo el año 2019 para modificar o fijar la planta Municipal. Importancia del Encasillamiento y concurso público y señalar los dictámenes de la CGR e Instrucciones de SUBDERE.
Expositor: Abogado de la ACHM
- 11:00 - 11:20 **Café**
- 11:20 - 12:30 **Cálculo de la disponibilidad presupuestaria y su proyección**
Objetivo: Determinar los ítems a considerar para realizar cálculo de la disponibilidad presupuestaria, tener en cuenta los ingresos propios y el gasto en personal de los tres años precedentes al proceso de fijación y/o modificación de las plantas.
Realizar las proyecciones a 8 años de los Ingresos y gastos
Ejercicio Práctico
Expositor: SUBDERE
- 12:30 – 13:30 **Experiencia de trabajo de un Municipio con Reglamento aprobado por la CGR.**
Objetivo: Indicar el proceso llevado a cabo por un municipio en el proceso de establecer la planta municipal, aciertos y dificultades.
Expositor: Coordinador del Municipio que tengan reglamento aprobado por la CGR.
- 13:30 - 15:00 **Almuerzo libre**
- 15:00 - 16:30 **Diseño y Metodología para implementar Ley Nº20.922 Plantas Municipales, y nuevos desafíos para establecer la Política de Recursos Humanos.**
Objetivo: Mostrar una metodología sencilla para dictar reglamento para modificar o fijar la planta municipal y señalar los nuevos desafíos para la Política de Recursos Humanos.
Estudio de un caso Práctico
Expositor: Nemesio Arancibia T. Asesor ACHM
- 16:40 - 17:00 **Café**
- 17:00 - 17:30 **Cierre**