

SEMINARIO – TALLER DE CAPACITACIÓN:

“POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS COMO UN INSTRUMENTO DE GESTIÓN MUNICIPAL”

“Analizando el futuro para los nuevos desafíos”

Martes 03 al Viernes 06 de julio de 2018.

CIUDAD: Los Vilos, Región de Coquimbo

LUGAR: Casa de La Cultura de la Ilustre Municipalidad de Los Vilos, Ubicada en Avda. Salvador Allende N° 430, Los Vilos, Región de Coquimbo

ORGANIZA: CONFEDERACION NACIONAL DE FF.MM. DE CHILE–ASEMUCH

CERTIFICA: Universidad de San Sebastián

PATROCINADORES: Universidad de San Sebastián, Ilustre Municipalidad de Los Vilos, Instituto de Seguridad del Trabajador.

VALOR DEL SEMINARIO:

Socios ASEMUCH \$100.000 (efectivo o cheque al día),

\$110.000 (Orden de Compra)

No socios ASEMUCH \$120.000 (efectivo o cheque al día),

\$130.000 (Orden de Compra)

Aquellas Asociaciones que se encuentren en mora en el pago de sus cuotas se consideran no socios

INTRODUCCIÓN

La nueva Ley de Plantas Municipales, Ley N° 20.922 que modifica las disposiciones aplicables a los funcionarios municipales y entrega nuevas competencias a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, en su Artículo 3°, letra g, señala que las municipalidades estarán obligadas a remitir, a lo menos anualmente, dentro del primer cuatrimestre de cada año, a la SUBDERE información referida a la Política de Recursos Humanos el gasto total de las diversas formas de contratación. Por otro lado, existe la obligatoriedad de contar con dicho instrumento de gestión municipal implementado con la participación de los Funcionarios. Su estado de cumplimiento debe ser parte de la Cuenta Pública del Alcalde. En un escenario cambiante según los conceptos de la Modernización del Estado, en lo que se entiende como una Reforma Municipal resulta pertinente analizar su avance.

“En el contexto de los desafíos de la descentralización, la mejora continua de la gestión municipal es una tarea permanente y prioritaria. Para ello es preciso fortalecer las capacidades de los municipios, particularmente, en la gestión de personas, de modo que se definan y apliquen políticas de gestión alineadas con los objetivos estratégicos de cada municipio, contribuyendo así al logro de una mejor calidad laboral para los funcionarios municipales y a mayores grados de eficiencia en la gestión municipal” (http://www.sinim.gov.cl/archivos/home/601/manual_de_gestion_de_personas_para_municipalidades.pdf)

“La Gestión Municipal, implica el desarrollo un conjunto de actividades, estrategias y técnicas idóneas que permitan desarrollarse internamente y proyectarse a la comunidad la imagen de un gobierno edil serio, responsable, moderno, eficaz y eficiente a tono con las expectativas de la población, es así que los Instrumentos de Gestión, vienen a ser aquellos documentos en los que se plasman todas las actividades de fortalecimiento y desarrollo Institucional, transparencia en la gestión, desarrollo económico local, servicios municipales, democratización de la gestión, desarrollo humano y promoción social entre otras”.

(<http://ce cudha.blogspot.com/2008/03/instrumentos-de-gestion-municipal.html>)

En este contexto se hace necesario debatir y arribar a conclusiones relativas a las oportunidades y amenazas de la Modernización Municipal considerando un análisis de la situación futura que presenta la implementación de la ley 20.922 y otros proyectos de ley relacionados con nuestro sector.

“El análisis y la construcción de escenarios constituyen dos caras de la misma moneda. El proceso de elaboración de escenarios se basa, promueve y suscita en sí mismo el análisis. Se trata de plantear –y tratar de responder a– múltiples preguntas en clave de “qué pasaría si”, imaginando diversos futuros (Barma, Durbin, Lorber & Whitlark, 2016: 119). La construcción de escenarios yuxtapone posibles resultados de variables causales clave en combinaciones esperadas e inesperadas con el fin de generar múltiples situaciones futuras, algunas de ellas sorprendentes, pero todas ellas verosímiles”. (<http://www.seguridadinternacional.es/?q=es/content/la-t%C3%A9cnica-de-construcci%C3%B3n-y-an%C3%A1lisis-de-escenarios-en-los-estudios-de-seguridad-y-defensa>)

Es importante entonces, repensar la estrategia de ASEMUCH para definir la forma más adecuada del desarrollo del recurso humano municipal en un escenario futuro.

OBJETIVOS

1. Analizar los desafíos y amenazas a la carrera funcionaria que puede traer consigo la Modernización en los municipios
2. Discutir que modificaciones requieren el Estatuto Administrativo para actualizar su aplicación.
3. Proponer temas y formatos en materia de Capacitación.
4. Definir ámbitos y periodicidad de la Formación Gremial
5. Instrumentalizar eficazmente la defensa del Trabajo Decente y la erradicación de la violencia en los puestos de trabajo, manifestada mediante el acoso laboral y sexual

PROGRAMA

SEMINARIO – TALLER

“POLITICA DE RECURSOS HUMANOS COMO UN INSTRUMENTO DE GESTIÓN MUNICIPAL”

ANALIZANDO EL FUTURO PARA LOS NUEVOS DESAFÍOS

Martes 03 de Julio	
10:00 a 17:00 hrs.	ACREDITACIONES Casa de la Cultura. Avda. Salvador Allende N°430 , Los Vilos
17:30 a 20:00 hrs	<p>CEREMONIA DE INAUGURACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> Srta. Edita Saavedra González, Presidenta ASEMUCH Los Vilos Sr. Ramón Chanqueo Filumil, Presidente Nacional ASEMUCH Sr. Manuel Marcarian Julio, Alcalde de Los Vilos. Sr. Felipe Salaberry Soto, Subsecretario Desarrollo Regional y Administrativo. CHARLA MOTIVACIONAL “Actitud en el Servicio Publico Municipal”. Relator: Académico Universidad de San Sebastián. Cocktail de Bienvenida.

Miércoles 04 de Julio	SALÓN PRINCIPAL Casa de la Cultura. Avda. Salvador Allende N°430 , Los Vilos
09:00 A 09:50 hrs.	Charla inducción Mesa Temática N°1 : “Norma Chilena NCH 3262-12 sobre Sistemas de gestión de Igualdad de Género y su aplicabilidad en el sector municipal” Relatora: Sra. Eva Tapia Sepúlveda, Magister en Gerencia Pública, Ingeniero en Control de Gestión, Diplomada en NCH 3262-12, Jefa Depto. Bienestar Municipalidad de Vitacura.
09:50 a 10:00 hrs.	Preguntas y Respuestas
10:00 A 10:50 hrs.	Charla inducción Mesa Temática N°2: “ Certificación Competencias Laborales subsector municipal” Relator: Sr. José Agustín Olavarría Rodríguez, Jefe Departamento Academia de Capacitación Municipal y Regional, SUBDERE.
10:50 a 11:00 hrs.	Preguntas y Respuestas
11:00 a 11:20	Café
11:20 A 12:10 hrs.	Charla inducción Mesa Temática N°3: “Análisis Escenario futuro Modernización Municipal”. Relator: Sr. Mario Rosales Ortega, Cientista Político, de la Universidad Católica de Lyon, Francia. Magister FLACSO, Exsecretario ejecutivo de la ACHM, Experto del Observatorio de Descentralización de FLACMA, Profesor Universidad Miguel de Cervantes,
12:10 a 12:20 hrs.	Preguntas y Respuestas

12:20 a 13:10 hrs.	Charla inducción mesa Temática N°4: “Acoso Laboral y Sexual”. Relatora: Sra. María Cristina Díaz Galaz, Asistente Social Universidad de Chile, Magister en Gerencia y Política Publicas, Master en Dirección y Gestión de Personas, Directora Red Apoyo Acoso Laboral Chile
13:10 a 13:20 hrs.	Preguntas y Respuestas
13:20 a 15:00 hrs.	Descanso
15:00 a 17:00 hrs.	SALONES SECUNDARIOS Talleres Trabajo Mesas Temáticas
17:00 a 17:20 hrs.	Café
17:20 a 19:00 hrs.	Talleres Trabajo Mesas Temáticas
Jueves 05 de Julio	SALONES SECUNDARIOS
9:00 a 10:00 hrs.	<p>CHARLAS INDUCCIÓN MESAS TEMÁTICAS “Estructura de la Organización con visión de futuro” Relator: Sr. Wladimir Tapia Mandiola, Administrador Gestión Pública, Universidad Playa Ancha, Diplomado Formación Sindical MINTRAB. MESA 1</p> <p>“Herramientas de Comunicación Efectiva”. Relator: Sr. Daniel Peñafiel Escudero, Psicólogo, Coach Sénior, Subgerente de Innovación IST MESA 2</p>

	<p>“Un Estatuto Administrativo acorde a la Modernización Municipal” Relator: Sr. Julio Díaz de Arcaya Baro, Profesor de Historia y Geografía UBB, Abogado Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales Universidad de Valparaíso, Magister (e) en Filosofía de la Universidad de Chile, Magister en Derecho Penal Universidad Católica de Concepción. MESA 3</p>
	<p>“Calificación Cargos Trabajo Pesado” Relatora: Sra. Celia Matilde Giraldo Tenorio, Administradora de Empresas, Asesora Previsional Registro N° 152 SUPENS y SVS. MESA 4</p>
10:00 a 11:00 hrs..	<p>CHARLAS INDUCCIÓN MESAS TEMÁTICAS “Herramientas para el cuidado del trabajo en equipo” Relator: Sr. Daniel Peñafiel Escudero, Psicólogo, Coach Sénior, Subgerente de Innovación IST. MESA 1</p>
	<p>“Herramientas de coaching para el liderazgo” Relatora: Sra. Marcia Tobar Pérez, Psicóloga, Magister en Educación, Coach Sénior. Gerente de Innovación en Prevención IST. MESA 2</p>
	<p>“Desmunicipalización de la educación en los servicios Locales” Relator: Sr. Víctor Salazar Gilabert, Ingeniero Comercial Universidad Adventista de Chile, Magister en Políticas Públicas Universidad de Chile. Docente Facultad Economía y Negocios, Universidad de Concepción. MESA 3</p>

	<p>“ Convenios Internacionales de ASEMUCH” Relator. Sr. Antonio Riquelme Carrillo, Licenciado en Ciencias de la Administración, Ingeniero de Ejecución en Administración, Diplomado en Formación Sindical, Diplomado en Derecho Municipal, Probidad y Transparencia, Diplomado Alta Gerencia Pública Municipal y Regional Facultad de Ingeniería Civil Universidad de Chile, Dirigente Asemuch Temuco, Vicepresidente Nacional ASEMUCH . MESA 4.</p>
11:00 a 11:20 hrs.	Café
11:20 a 13:20 hrs.	Talleres Trabajo Mesas Temáticas
13:20 a 15:00 hrs.	Descanso
15:00 a 17:00 hrs.	Talleres Trabajo Mesas Temáticas
17:00 a 17:20 hrs.	Café
17:20 a 19:00 hrs.	Talleres Trabajo Mesas Temáticas
19:00 hrs.	Cierre jornada
Viernes 06 de Julio	SALÓN PRINCIPAL
09:00 a 09:35 hrs.	Presentación Plenaria resultado mesa temática N°1
09:35 a 09:45 hrs.	Preguntas y Respuestas

09:45 a 10:20 hrs.	Presentación Plenaria resultado mesa temática N°2
10:20 a 10:30 hrs	Preguntas y Respuestas
10:30 a 10:50 hrs.	Café
10:50 a 11:25 hrs.	Presentación Plenaria resultado mesa temática N°3
11:25 a 11:35	Preguntas y Respuestas
11:35 a 12:10 hrs.	Presentación Plenaria resultado mesa temática N°4
12:10 a 12:20	Preguntas y Respuestas
12:20 a 13:00 hrs.	FORO PANEL Y CONCLUSIONES.
13:00 a 13:30 hrs.	CEREMONIA DE CERTIFICACION

COMISION CAPACITACION Y FORMACION GREMIAL

