



SEMINARIO – TALLER DE CAPACITACIÓN: MODERNIZACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL

“Desafíos pendientes en el sector municipal”

Martes 24 al Jueves 26 Abril 2018.

CIUDAD: Santiago, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana

LUGAR: Casona Santa Rosa de Apoquindo, Avenida Padre Hurtado Sur N° 1195, Las Condes, Región Metropolitana.

ORGANIZA: CONFEDERACION NACIONAL DE FF.MM. DE CHILE–ASEMUCH
CERTIFICA: Universidad de San Sebastián

PATROCINADORES: Universidad de San Sebastián, Ilustre Municipalidad de Las Condes, Academia de Capacitación Municipal y Regional SUBDERE.

VALOR DEL SEMINARIO:

Socios ASEMUCH \$100.000 (efectivo o cheque al día),
\$110.000 (Orden de Compra)

No socios ASEMUCH \$120.000 (efectivo o cheque al día),
\$130.000 (Orden de Compra)

Aquellas Asociaciones que se encuentren en mora en el pago de sus cuotas se consideran no socios

INTRODUCCIÓN

“Proponer una mayor modernización de los municipios en Chile es un lugar común. El mayor desafío no es impulsar esta idea sino que contar con los enfoques y métodos técnicamente adecuados y que, a la vez, sean políticamente factibles para ese objetivo. Para lo anterior, el país debe avanzar hacia un conocimiento que sea sensible al modelo de agregación de valor y los modos de organización operativa propios de sus municipios.

Una modernización del sistema municipal es uno de los elementos claves de cualquier reforma del Estado, ya que a través de los municipios es posible lograr avances en materias de pobreza, desarrollo social, desarrollo urbano y mejoramiento de calidad de vida para los ciudadanos. La tendencia mundial es reforzar los municipios, y en el caso de Chile ello requiere de un sustancial aumento en la distribución de recursos financieros entre el nivel Nacional y el local. Para lo anterior, debe tenerse especial cuidado de no aumentar los recursos financieros a las municipalidades, si eso no va acompañado de un efectivo plan de mejoramiento en la gestión municipal, que involucre un cambio sustancial en la forma de proveer servicios sociales en el país. Ello debe definir un sistema integral de gestión municipal y concretarlo de manera gradual, con todos los cambios financieros y de gestión. De lograrse esta modernización en lo financiero y en la gestión municipal en un plazo de 10 años, seguramente se transformará en uno de los países más modernos en materias de eficiencia municipal y de servicios sociales a la comunidad. Por lo tanto, es relevante dimensionar cómo debe ser un sistema de gestión integral de una municipalidad hacia el futuro, un municipio moderno, en 10 años más”.

http://www.sistemaspublicos.cl/wp-content/uploads/files_mf/1273071183Paper-Arquitectura-Municipal.pdf.

En este sentido últimamente se han presentado algunas amenazas a la carrera funcionaria municipal que es conveniente relevar en el marco de este Seminario.

“Chile es el país más longevo de la región y el segundo de todo el continente americano, después de Canadá, según un informe

presentado en 2016 por la Organización Mundial de la Salud. De hecho, se estima que las personas que cumplen 60 años tienen por delante 25 años más. Frente a este escenario, la etapa de la adultez resulta más prolongada e incierta que nunca, lo cual desafía a las personas a vivirla con la mejor funcionalidad y autonomía posible. Las estrategias y estilos de vida que primaron en la juventud no siempre siguen dando resultados con el paso del tiempo. A su vez, lo que experimentan las mujeres no siempre se vive de igual forma por los hombres y viceversa. Resulta fundamental, por lo tanto, que las personas se redescubran a sí mismas en esta nueva fase, identifiquen sus propios recursos y desafíos, de manera que tomen conciencia de los ajustes que podrían hacer en su vida cotidiana para aspirar a disfrutar de una madurez en plenitud”. (Consultora 60 y Más).

Mediante el actual proyecto de incentivo al retiro voluntario de los funcionarios municipales, cuya discusión y análisis en el Parlamento se inició el día martes 20 de abril de 2018, muchos colegas abandonarían sus funciones para entrar a otra etapa de sus vidas en donde se hace necesario conocer herramientas para un envejecimiento positivo.

OBJETIVOS

1. Analizar los desafíos y amenazas a la carrera funcionaria que puede traer consigo la Modernización en los municipios
2. Revisar los temas pendientes de la Agenda Salarial y de la instrumentalización de la Ley 20.922 con apoyo de Subdere.
3. Conocer el escenario demográfico del Chile actual y los desafíos de una sociedad que envejece.
4. Identificar los factores protectores de la calidad de vida en la adultez mayor.
5. Redefinir la imagen de la vejez desde una mirada positiva, abriéndose a la posibilidad de vivirla con entusiasmo y nuevos proyectos.
6. Presentar principales alcances del Proyecto de Ley de Retiro Voluntario y el Cronograma de los procesos claves, plazos, responsables e instrumentos



Academia
Capacitación Municipal y Regional
www.academia.subdere.gov.cl

chile **valora**

PROGRAMA

SEMINARIO – TALLER MODERNIZACION Y BIENESTAR SOCIAL

“Desafíos pendientes en el sector municipal”

Martes 24 de Abril	ACREDITACIÓN, ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN
10:00 A 18:00 HRS.	Municipalidad de Las Condes, Avenida Apoquindo N° 3400, Las Condes, Región Metropolitana.
Miércoles 25 de Abril 09:30 A 10:30 HRS.	<p>CEREMONIA DE INAUGURACION Casona Santa Rosa de Apoquindo, ubicada en Avenida Padre Hurtado Sur N° 1195, Las Condes, Región Metropolitana. Lugar: Salón Principal</p> <ul style="list-style-type: none"> Sr. Gerardo Guzmán Torres, Pdte. ASEMUCH Las Condes N°2 Sr. Oscar Yáñez Pol, Pdte. Nacional de ASEMUCH Sr. Joaquín Lavín Infante, Alcalde Ilustre Municipalidad de Las Condes Sr. Felipe Salaberry Soto, Subsecretario de Desarrollo Regional y Administrativo. Acto Cultural
	PRIMER BLOQUE: MODERNIZACION Y TEMAS PENDIENTES
10:30 A 11:00 HRS	<p>“Modernización del Estado y Servicios Municipales de Calidad”.</p> <p>Relator: Sr Felipe Salaberry Soto, Subsecretario de Desarrollo Regional y Administrativo del Gobierno de Chile.</p>

11:00 A 11:30 HRS.	<p>“Certificación de Competencias Laborales en subsector Municipal”.</p> <p>Relatora: Sra. Ximena Concha Bañados. Secretaria Ejecutiva Comisión Sistema Nacional Certificación de Competencias Laborales CHILEVALORA</p>
11:30 A 11:40 HRS	Preguntas y Respuestas
11:40 A 12:00 HRS.	Café
12:00 A 12:30 HRS.	<p>“Proyecto piloto de articulación estratégica para la gestión municipal” (CONVENIO PNUD.SUBDERE).</p> <p>Relatora: Sra. Carolina González, Abogada, Asesora Unidad RRHH Municipales, División de Municipalidades SUBDERE</p>
12:30 A 12:40 HRS.	Preguntas y Respuestas
12:40 A 13:40 HRS.	<p>“Carrera funcionaria: amenazas y temas pendientes”.</p> <p>Relator: Sr. Malik Mograby, Abogado y Profesional del Área Jurídica ACHM, ex profesional Dirección Jurídica Municipalidad de Providencia</p>
13:40 A 13:50 HRS.	Preguntas y Respuestas
13:50 A 15:20 HRS	Descanso
	SEGUNDO BLOQUE: SEGURIDAD SOCIAL Lugar: Salón principal
15:20 A 16:05 HRS.	<p>“Envejecimiento Positivo: Un nuevo comienzo “.</p> <p>Relatora: Sra. María Paz Carvajal, Periodista gerontóloga de la UC, Magister en Políticas Públicas de la UDP, Diplomada en Envejecimiento y Vejez de la U. Chile</p>

16:05 A 16:15 HRS.	Preguntas y Respuestas
16:15 A 16:35 HRS.	Café
16:35 A 17:35 HRS.	<p>“Principales alcances del Proyecto de Ley Retiro Voluntario y Cronograma de los procesos claves, plazos, responsables e instrumentos”</p> <p>Relatora: Sra. Doris Durán Bustamante, Abogada de Empresa “Expertos Públicos Consultores”</p>
17:35 A 17:50 HRS	Preguntas y Respuestas
17:50 HRS	Cierre Jornada
Jueves 26 Abril	CONTINUACION BLOQUE SEGURIDAD SOCIAL Lugar: Salón principal
09:30 A 11:00 HRS	<p>“Asesoría y Orientación Previsional para conocer cuáles son sus mejores opciones”</p> <p>Relatora: Sra. Cilia Matilde Giraldo Tenorio, Administradora de Empresas, Asesora Previsional Registro N° 152 SUPENS y SVS</p>
11:00 A 11:20 HRS	Café
11:20 A 12:00 HRS.	CEREMONIA DE CERTIFICACIÓN
12:00 HRS	CIERRE SEMINARIO

**Confederación Nacional de FF.MM. de Chile
ASEMUCH**