

**SEMINARIO ASEMUCH, IQUIQUE NOVIEMBRE DE  
2017**

# **Proyecto de Levantamiento y Actualización de Perfiles Municipales**



**Academia**  
Capacitación Municipal y Regional

chile  alora

# Desarrollo de un Proyecto de Competencias Laborales en el sector Administración Pública, subsector Municipal

## Etapas del proyecto:

1. Levantamiento, análisis y validación de información secundaria del sector.
2. Constitución, preparación y gestión del OSCL.
3. Elaboración del Mapa de Procesos generales del sector.
4. Poblamiento Marco de Cualificaciones sectorial y elaboración de Rutas Formativo Laborales.
5. ***Levantamiento y actualización de perfiles.***
6. ***Diseño de Planes Formativos basados en perfiles ocupacionales.***
7. Acciones de cierre y difusión del proyecto.

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	
Grupo 2: Comunas Mayores	
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	
Grupo 5: Comunas Rurales	

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	Valparaíso, Concepción, Antofagasta, Santiago, Peñalolén
Grupo 2: Comunas Mayores	
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	
Grupo 5: Comunas Rurales	

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	Valparaíso, Concepción, Antofagasta, Santiago, Peñalolén
Grupo 2: Comunas Mayores	Coquimbo, Quillota, Chillán, Puerto Montt, Osorno, Iquique
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	
Grupo 5: Comunas Rurales	

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	Valparaíso, Concepción, Antofagasta, Santiago, Peñalolén
Grupo 2: Comunas Mayores	Coquimbo, Quillota, Chillán, Puerto Montt, Osorno, Iquique
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	Ovalle, Olmué, San Carlos, Vallenar, Tocopilla
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	
Grupo 5: Comunas Rurales	

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	Valparaíso, Concepción, Antofagasta, Santiago, Peñalolén
Grupo 2: Comunas Mayores	Coquimbo, Quillota, Chillán, Puerto Montt, Osorno, Iquique
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	Ovalle, Olmué, San Carlos, Vallenar, Tocopilla
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	Llay Llay, Nogales, Calbuco, Bulnes, Los Vilos, Pozo Almonte
Grupo 5: Comunas Rurales	

# Clasificación de Comunas

## Fondo de Incentivo al Mejoramiento de la Gestión Municipal

Grupo	Comuna
Grupo 1: Grandes Comunas	Valparaíso, Concepción, Antofagasta, Santiago, Peñalolén
Grupo 2: Comunas Mayores	Coquimbo, Quillota, Chillán, Puerto Montt, Osorno, Iquique
Grupo 3: Comunas Urbanas Medianas	Ovalle, Olmué, San Carlos, Vallenar, Tocopilla
Grupo 4: Comunas Semi Urbanas	Llay Llay, Nogales, Calbuco, Bulnes, Los Vilos, Pozo Almonte
Grupo 5: Comunas Rurales	Pinto, Monte Patria, Huara

# Temuco. Mesa Técnica Conductores Municipales





# Concepción Mesa Técnica de Examinadores Teórico-Prácticos



# Valparaíso Mesa Técnica SECPLAC





# Antofagasta Mesa Técnica Direcciones de Administración y Finanzas





# Rancagua

## Mesa Técnica Maestros de Mantenimiento





# Concepción Mesa Técnica Perfiles DIDECO





# Coquimbo

## Tránsito, Aseo y Ornato, Medioambiente





# Puerto Montt Administrador, Control, RRHH, Capacitación





# Renaico Encargado de Organizaciones Comunitarias



# Vitacura Secretario Municipal, Obras, Seguridad Ciudadana, Emergencias





# Peñalolén

## Planes Formativos Finanzas





# San Bernardo Planes Formativos DIDECO





# Pudahuel Planes Formativos Secplac



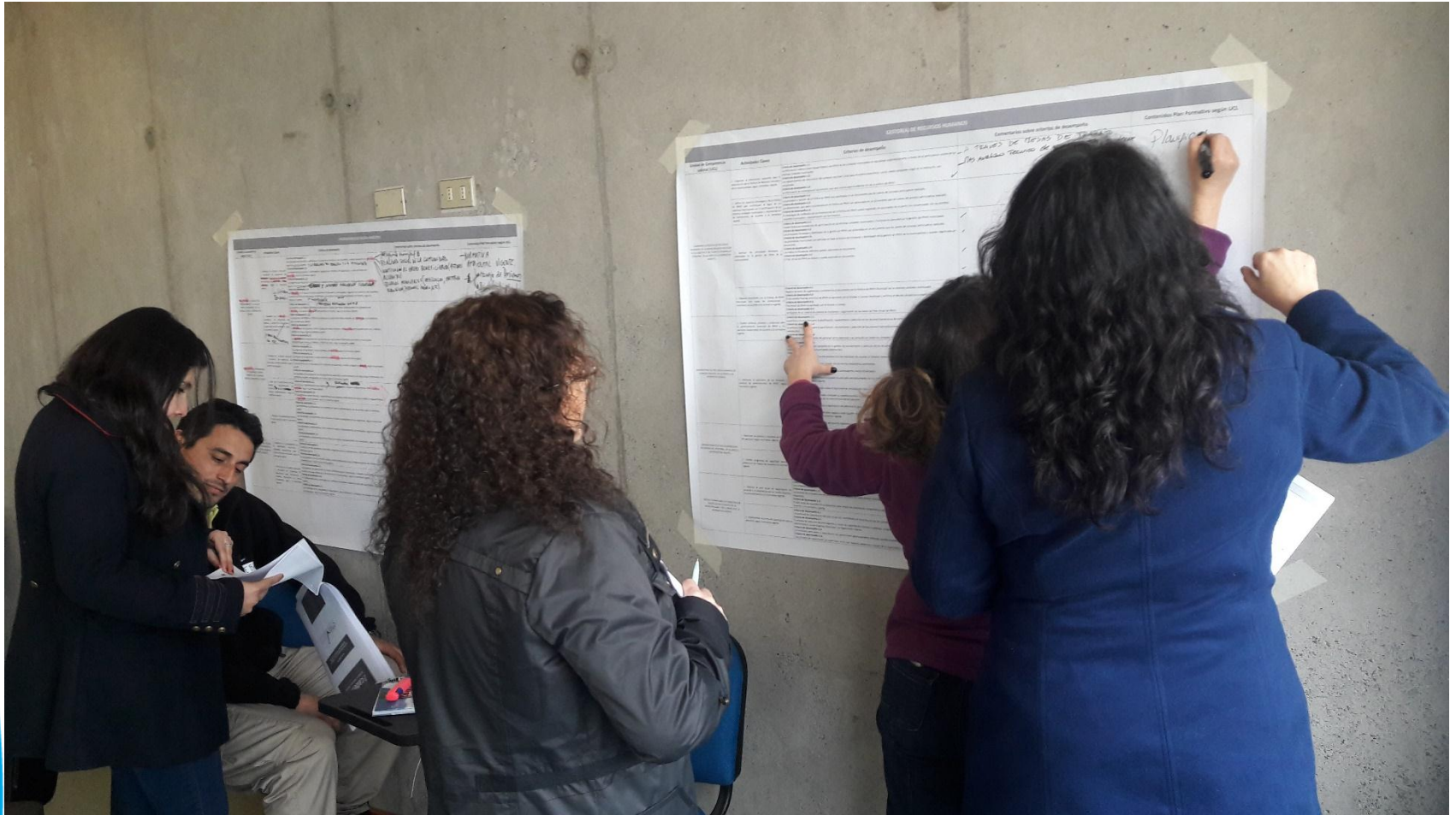


# Iquique Planes Formativos Tránsito, Examinador de Licencias de Conducir y Obras





# La Granja Planes Formativos RRHH, Capacitación, Aseo y Ornato, M. Ambiente, Control.





# ChileValora Planes Formativos Secretario Municipal, Encargado de Seguridad, Emergencias, Calidad





# SUBDERE

## Planes Formativos Conductores Municipales





# Levantamiento y Actualización de Perfiles

- 32 perfiles Levantados o Actualizados (100%)

#	PERFILES A LEVANTAR
1	Coordinador(a) de Unidad Estratégica de Servicios Traspasados
2	Encargado de Capacitación
3	Asesor(a) Urbanista
4	Encargado(a) de Planificación
5	Encargado(a) de OMIL
6	Encargado(a) de Catástrofe y Emergencias
7	Conductor
8	Examinador de Licencias de Conducir
9	Maestro de Mantenimiento

# Levantamiento y Actualización de Perfiles

PERFILES A ACTUALIZAR			
1	Gestor(a) de Desarrollo Comunitario y Social	13	Gestor(a) de Finanzas Municipales
2	Encargado(a) de Seguridad Ciudadana	14	Encargado(a) de Contabilidad Municipal
3	Gestor(a) de Control Municipal	15	Encargado(a) de Presupuesto Municipal
4	Gestor(a) Territorial	16	Tesorero(a) Municipal
5	Generador(a) de Proyectos	17	Encargado(a) de Rentas y Patentes Municipal
6	Gestor(a) de Desarrollo Económico Local	18	Inspector(a) de Rentas y Patentes Municipal
7	Coordinador(a) de la Secretaría Municipal	19	Encargado(a) de Medio Ambiente
8	Coordinador(a) de Administración Municipal	20	Encargado de Aseo y Ornato
9	Coordinador(a) de la Dirección de Obras Municipal	21	Gestor(a) de Recursos Humanos
10	Encargado (a) de Tránsito	22	Encargado(a) de Organizaciones Sociales y Comunitarias
11	Gestor(a) de Tránsito	23	Gestor(a) de Calidad Municipal
12	Encargado(a) de Licitaciones, Compras y Abastecimiento		

# Levantamiento y Actualización de Perfiles

- **254 participantes**
- **11 regiones**

I Región de Tarapacá	VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins
II Región de Antofagasta	VIII Región del Biobío
III Región de Atacama	IX Región de la Araucanía
IV Región de Coquimbo	X Región de Los Lagos
V Región de Valparaíso	XIV Región de Los Ríos
Región Metropolitana	

- **81 comunas**

Antofagasta, Calama, Tocopilla, Mejillones, Valparaíso, Limache, Quillota, Llay Llay, Nogales, Los Ángeles, Tomé, Coronel, Lebu, Romeral, Parral, Quillón, Temuco, Concepción, Yungay, Viña del Mar, San Felipe, Coquimbo, Ovalle, Monte Patria, Andacollo, Los Vilos, Valdivia, Panguipulli, Los Álamos, Rancagua, Quirihue, Collipulli, Alto Bío Bío, Chillán, San Carlos, Bulnes, Pinto, San Bernardo, Buin, Paine, Calera de Tango, La Cisterna, La Granja, Santiago, San Ramón, San Miguel, El Bosque, San Joaquín, La Florida, La Pintana, Lo Espejo, Pudahuel, Lo Prado, Cerro Navia, Estación Central, Vitacura, Las Condes, Providencia, Colina, Iquique, Pozo Almonte, Huara, Alto Hospicio, Peñalolén, Macul, La Reina, Ñuñoa, Puerto Montt, Puerto Varas, Osorno, Calbuco, Renaico, Quinta Normal, Vallenar, Vicuña, entre otras.

# Aprendizajes del proceso

- Alto interés por participar
- Alta expectativa por Certificación de Competencias:
  - 50,1% funcionarios de planta tiene Ed. Superior Completa
  - Ej. Tesorero Municipal: 23 años promedio de permanencia en Municipio
- La experiencia directa mostró cambios que están ocurriendo en las plantas:
  - Presupuesto está en DAF y en Secplac en diferentes municipios
  - Inspector de Rentas y Patentes está mutando a un Inspector Municipal genérico
  - Licitaciones está separado de Compras y Abastecimiento en algunos municipios (DAF/Secplac). En otros varía el monto de UF que tiene a cargo.
  - Aseo y Ornato son unidades diferentes en municipios de mayor tamaño.
- Cierre de brecha no siempre cuenta con oferta académica

## Próximos pasos

- Completar Validación de Perfiles por el OSCL
- Construcción de Planes Formativos para oferta de Diplomas y Diplomados de Academia SUBDERE
- Seminario de Difusión, posiblemente Martes 19 de Diciembre.
- Publicación del proceso: Información Municipal, Mapa de Porcesos, Perfiles, Rutas Formativo-Laborales

# Examinador de Licencias de Conducir

<b>Propósito</b>	<b>Efectuar la toma de exámenes teórico- práctico a los postulantes que solicitan licencia de conducir, según la normativa vigente</b>
UCL 1	ATENDER AL POSTULANTE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.
UCL 2	APLICAR EL EXAMEN TEÓRICO- PRÁCTICO A LOS POSTULANTES A LICENCIA DE CONDUCIR, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE. .
UCL 3	ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DE LOS POSTULANTES, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.

UCL	Actividades Asociadas
<b>ATENDER AL POSTULANTE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Realizar la inducción al postulante en la rendición del examen, según la normativa vigente.
	Dar a conocer la evaluación final al postulante, según la normativa vigente.
<b>APLICAR EL EXAMEN TEÓRICO- PRÁCTICO A LOS POSTULANTES A LICENCIA DE CONDUCIR, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Revisar la documentación del postulante, según la normativa vigente.
	Aplicar los instrumentos y procedimientos establecidos para el examen teórico – práctico, según la normativa vigente.
	Evaluar a los postulantes de acuerdo a la cartilla de evaluación, según la normativa vigente.
<b>ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DE LOS POSTULANTES, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Elaborar los informes de evaluación de los postulantes a licencias de conducir, según la normativa vigente.
	Realizar el registro de postulantes según la normativa vigente.

# Encargado de Capacitación

Propósito	Administrar los planes y programas de capacitación del personal municipal, según la normativa vigente.
UCL 1	DEFINIR EL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.
UCL 2	DESARROLLAR LOS CONCURSOS PÚBLICOS PARA LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.
UCL 3	GESTIONAR LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.

UCL	Actividades Asociadas
<b>DEFINIR EL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación del personal municipal, según la normativa vigente.
	Concretar la elaboración del plan anual de capacitación municipal, según la normativa vigente.
<b>DESARROLLAR LOS CONCURSOS PÚBLICOS PARA LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Efectuar las bases de los concursos para los cursos de capacitación municipal, según la normativa vigente.
	Seleccionar a los relatores o instituciones que ejecutarán los cursos de capacitación municipal, según la normativa vigente.
<b>GESTIONAR LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.</b>	Coordinar los cursos de capacitación municipal, según la normativa vigente.
	Monitorear el desarrollo de los cursos de capacitación municipal, según la normativa vigente.
	Registrar la información de los cursos de capacitación municipal, según la normativa vigente.

**COMPETENCIAS LABORALES EN SUBSECTOR  
MUNICIPAL**

**Mesas Técnicas de  
Levantamiento  
y Actualización Perfiles  
Municipales**

