

# **PRESENTACIÓN DEL EJECUTIVO A**

## **CONFEDERACION NACIONAL DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES (ASEMUCH)**

### **PLAN DE RETIRO**

**SUBDIRECCIÓN DE RACIONALIZACIÓN Y FUNCIÓN PÚBLICA  
25 DE AGOSTO DE 2017**



**Dirección de  
Presupuestos**

Gobierno de Chile

# ANTECEDENTES

## PROTOCOLO DE ACUERDO 2014 SUSCRITO ENTRE EL GOBIERNO, LA CUT Y LAS ORGANIZACIONES GREMIALES DEL SECTOR PÚBLICO

(25 de Noviembre de 2014 con motivo del reajuste 2014/2015)

Establece en su número **SEGUNDO**:

En materia de **incentivos al retiro** se acuerda avanzar a través de **acuerdos sectoriales** durante el primer semestre del año 2015, los que deberán considerar como criterio general:

- **Que los nuevos mecanismos de incentivo tengan como base las leyes anteriores aplicables a cada sector, y**
- **Tengan una mayor vigencia.**

# PROPUESTA GOBIERNO 03/08/2017

## BENEFICIOS

1. Bonificación por retiro voluntario, de cargo municipal.
2. Bonificación adicional, de cargo fiscal.
3. Compatibilidad de plazos para postular al bono post laboral de la ley N° 20.305.

# PROPUESTA GOBIERNO 03/08/2017

## CUPOS



Año	Cupos
2018	1.600
2019	1.800
2020	1.800
2021	1.800
2022	1.200
2023	1.200
2024	1.200
<b>TOTAL</b>	<b>10.600</b>

- Los cupos que no se utilicen en el período 2018-2019 se adicionarán a los cupos del año 2020.
- De ahí en adelante, los cupos que no se utilicen un año, se adicionarán a los cupos del año siguiente.



# PROPUESTA GOBIERNO 03/08/2017

## COSTO FISCAL



- **COSTO TOTAL PLAN DE INCENTIVO AL RETIRO: miles \$168.688.-**
- **COSTO AÑO 2018: miles \$29.589.-**
- **CUPOS VIGENCIA PLAN: 10.600**



# PROPUESTA GOBIERNO 03/08/2017

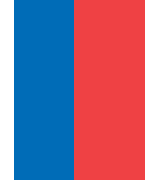
## MONTO BONIFICACIÓN ADICIONAL - TRAMOS

- El monto de la Bonificación Adicional se concederá según lo indicado en la tabla siguiente:

ANTIGÜEDAD	MONTO (U.F.)	BENEFICIARIOS
10 a 19	400	1.929
20 a 29	440	3.059
30 a 39	480	3.144
40 a 44	520	561
45 o más	560	159
<b>TOTAL</b>		<b>8.852</b>

# PROPUESTA ASEMUCH 04/08/2017

## BENEFICIOS



1. Bonificación por retiro voluntario, de cargo municipal.
2. Bonificación adicional, de cargo fiscal.

ANTIGÜEDAD	MONTO (U.F.)
10 a 19	480
20 y más	560

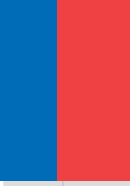
3. Compatibilidad de plazos para postular al bono post laboral de la ley N°20.305.
4. Bono por antigüedad de 10 UF por sobre los 20 años de antigüedad con un máximo de 200 UF.
5. Bono por trabajo pesado de 10 UF por año con un máximo de 100 UF.



# **PROPUESTA ASEMUCH 04/08/2017**

## **COSTO**

- **COSTO TOTAL PLAN DE INCENTIVO AL RETIRO: miles \$209.568.-**
- **COSTO AÑO 2018: miles \$35.998.-**
- **CUPOS VIGENCIA PLAN: 10.600**



- **EL GOBIERNO RATIFICA SU PROPUESTA DEL 03/08/2017**
- **EN LA MEDIDA QUE ASEMUCH ACEPTE DICHA PROPUESTA, EL GOBIERNO ESTÁ EN CONDICIONES DE AGREGAR LOS SIGUIENTES BENEFICIOS AL PLAN DE RETIRO, CON EL PROPÓSITO DE LOGRAR UN ACUERDO INTEGRAL:**
  - **a. Bono por Antigüedad**
  - **b. Bono por Trabajo Pesado**

