

# LEY Nº 19.296

FOLLETO Nº **1**Nº PAGINAS: **3**

MINISTERIO: DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

ESTABLECE NORMAS SOBRE ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS DE LA  
ADMINISTRACION DEL ESTADO

FECHA PUBLICACION: 14-03-1994 FECHA PROMULGACION: 28-02-1994

MODIFICACIONES: Ley Nº 19.464/04-08-1996, Ley Nº 19.475/04-10-1996, Ley Nº 19.763/05-05-2000, Ley Nº 19.806/31-05-2002,

**DESCRIPCION RESUMIDA:**

Dicta normas sobre las asociaciones gremiales de funcionarios de la Administración Civil del Estado: Se compone de los Capítulos:

1. Disposiciones Generales (art. 1-7)
  2. De la constitución de las Asociaciones (art. 8-13)
  3. De los Estatutos (art. 14-15)
  4. Del directorio (art. 16-34)
  5. De las Asambleas (art. 35-38)
  6. Del patrimonio (39-48)
  7. De las Federaciones y Confederaciones (art. 49-60)
  8. De la disolución de las asociaciones (art. 61-63)
  9. De la Fiscalización de las asociaciones y sanciones (art. 64 – 69)
- Disposiciones transitorias (art. 1 – 3)

**OBJETIVO (S):**

Regula la existencia, finalidades, constitución, fuero, disolución, fiscalización y sanciones de las asociaciones gremiales, federaciones y confederaciones.

**PRINCIPALES DISPOSICIONES O BENEFICIOS:**

- Reconoce el derecho a asociarse
- Faculta nominar ministros de fe a la Dirección del Trabajo
- Detalla finalidades principales de las asociaciones
- Determina forma de constitución de las asociaciones, depósito de acta en Inspección del Trabajo, Inscripción en el registro de asociaciones, fuero de los dirigentes desde asamblea constitutiva
- Número mínimo para constituir asociaciones:
  - Unidad con igual o menor de 50 trabajadores: Número mínimo para constituir: 8 siempre que representen el más del 50% de los trabajadores.
  - Unidad con más 50 trabajadores: Número mínimo para constituir: 25, que representen o a lo menos 10% de los trabajadores.
- 250 o más funcionarios de planta o a contrata, podrán constituir una asociación cualquiera sea el porcentaje que representen.
- Las asociaciones se regirán por esta ley, el reglamento y sus estatutos.

- **La reforma de los estatutos deben aprobarse en reunión extraordinaria.**
- **Directorio representa judicial y extrajudicialmente a la asociación**
- **Número dirigentes:**
- **Menos de 25 afiliados: 1 director (presidente)**
  - 25 a 249 afiliados: 3 directores (Presidente-Secretario-Tesorero)**
  - 250 a 999 afiliados: 5 directores**
  - 1000 a 2999: 7 directores**
  - 3000 o más: 9 directores**
- **Requisitos para ser director**
- **Procedimiento presentación candidaturas**
- **Directores elegidos**
- **No se exige ministro de fe en entidades con menos de 25 trabajadores**
- **Derecho a voto de cada afiliado:**
  - **Si se elige 1 dirigente : 1 voto**
  - **Si se eligen 3 dirigentes: 2 votos**
  - **Si se eligen 5 dirigentes: 3 votos**
  - **Si se eligen 7 dirigentes. 4 votos**
  - **Si se eligen 9 dirigentes. 5 votos**
- **Fuero de los dirigentes (art. 25):**
- **Desde elección hasta 6 meses de terminado su mandato (salvo censura o medida destitución ratificada por Contraloría o disolución)**
- **Dirigente no puede ser trasladado de localidad o función sin su autorización escrita, tampoco ser calificados.**
- **Dirigentes tienen derecho a solicitar información a autoridades y de las políticas relativas a los derechos y obligaciones de personal**
- **Afiliados pueden censurar al directorio**
- **Jefatura debe dar facilidades para realizar elección.**
- **Si un dirigente por cualquier deja su cargo: se debe reemplazar, conforme lo estipulen los estatutos, y siempre que falten a los más de 6 meses para la próxima elección.**
- **Permiso gremial (art. 31). Mínimo 11 horas semanales (son acumulables en el mes y son cedibles por escrito, a otro dirigente)**
- **Citaciones de autoridades públicas no son consideradas dentro de este límite.**
- **Permisos adicionales (art. 32): (son pagados por la asociación, solo si superan los permisos semanales).**
- **Con acuerdo de la asociación, podrá excusarse de prestar servicio, por media o jornada entera, por mínimo de 6 meses o todo el mandato.**
- **Para actividades indispensables o de perfeccionamiento: 5 días hábiles anuales y tienen que comunicarse con 10 días de anticipación.**
- **Permiso adicional especial: 5 días hábiles anuales para participar en eventos que se traten materias relacionadas con la función pública, es acumulable por 2 años (es de cargo de la jefatura superior).**
- **La asamblea es el órgano resolutorio de la asociación.**
- **Asamblea generales ordinarias y extraordinarias.**
- **Patrimonio de la asociación**
- **La cuota es obligatoria y se descontará por planilla (art. 43)**
- **La jefatura superior tiene la obligación de descontar y depositar en cuenta corriente o de ahorro de la asociación. (art. 45)**
- **Los fondos de la asociación deben ser depositados en cuenta corriente o de ahorro, una vez que se perciban (salvo entidades con menos de 50 trabajadores)**

- **Asociaciones con más de 250 afiliados deben confeccionar balance anual firmado por contador. Debe ser aprobado por la asamblea.**
- **Asociaciones con menos de 250 afiliados deben tener libro de ingresos y egresos.**
- **Libros de acta y de contabilidad deben llevarse actualizados al día.**
- **Federaciones y Confederaciones**
- **Federación: Unión de 3 o más asociaciones**
- **Confederación: Unión de 5 o más federaciones o de 20 o más asociaciones.**
- **Procedimiento para afiliarse o desafiliarse de una federación o confederación. Número de directores se fijan en los estatutos.**
- **Directores de federación o confederación tienen 26 horas semanales de permiso (art. 59)**
- **Deben confeccionar balance general.**
- **De la disolución: debe ser declarada por Juez de letras del trabajo. Beneficiario de bienes se establece en estatutos.**
- **Fiscalización y sanciones:**
- **Están sujetas a la dirección del trabajo.**
- **Se sancionará con multas: ¼ a 10 UTM (se duplican en caso de reincidencia).**
- **Las asociaciones debe llevar un libro de registro de socios: deben informar a la Inspección del trabajo y las federaciones o confederaciones afiliadas, entre el 1 de marzo al 15 de abril de cada año.**
- **Las Federaciones y confederaciones deben remitir la nómina de las entidades afiliadas en el mismo plazo a la Dirección del Trabajo.**
- **Las asociaciones pueden acceder al fondo para la capacitación y extensión sindical, Ley 19.214.**
- **Para efectos de la ley 18.695, deben ser consideradas dentro de las indicadas en la letra c) del artículo 82.**

**OBSERVACIONES:**

**Texto disponible en sitio web:**

<http://www.bcn.cl/leyes/pdf/actualizado/30663.pdf>